

COLLECTIF POUR LA CREATION D'UN TERRITOIRE ZERO CHOMEUR SUR GRENOBLE ALPES METROPOLE



COMPTE-RENDU REUNION PUBLIQUE DU 18 SEPTEMBRE 2018, SOLEXINE (12B RUE AMPERE GRENOBLE), 18H-20H

Animation : Michel Desvignes et Philippe Soual, ATD Quart monde,

PRESENTS :

24 participants, particuliers, demandeurs d'emplois, élus, représentants d'associations, d'entreprises, de syndicats et d'institutions dont la DIRECCTE et Grenoble Alpes Métropole

Nota bene :

77 personnes différentes ont assistées à au moins une des 3 rencontres depuis le 8 juin

25 personnes ou structures se sont inscrites au collectif

[Formulaire](#) pour rejoindre le collectif de soutien du projet [TZCLD SUR L'AGGLOMERATION GRENOBLOISE](#)

1. ORDRE DU JOUR

- Accueil
- Témoignage de Daniel, demandeur d'emploi
- Nouvelles du projet
- Partage de représentations sur deux fondamentaux du projet :
 - La fabrique du consensus
 - L'exhaustivité
- Conclusions

2. DEROULE

- TEMOIGNAGE DE DANIEL, DEMANDEUR D'EMPLOI :
 - Des compétences acquises par l'exercice de plusieurs métiers
 - Perte de confiance en lui suite à longues périodes sans activités
 - Le plus dur : le regard des autres, les conséquences sur la vie familiale
 - Pour rester en mouvement : choisir des activités qui ont du sens (ex. circuit court), aider les autres, pouvoir utiliser ses compétences
- NOUVELLES DU PROJET :
 - Nouvelles de St Donat : Alizée nous indique que l'association Aequitaz accompagne le Territoire de St Donat pour qu'un deuxième souffle permette la poursuite de l'action.

- Michel fait un rappel de l'historique du projet. Voir la présentation en pièce jointe et retrouver les informations sur le site internet de l'association : www.tzclld.fr
- Denise a participé à la première université d'été de TZCLD le 1^{er} Septembre et fait un bref compte-rendu.
3 tables rondes :
 - l'insertion des personnes en situation de handicap
 - le rôle de TZCLD comme accélérateur des politiques de transition écologique
 - comment coopérer avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS), ainsi que ceux de l'insertion par l'activité économique (IAE) ?

Voir le [compte rendu complet](#) publié sur le site de l'association TZCLD.

- Le 13 septembre, à l'occasion de la présentation de la stratégie de lutte contre la pauvreté, le Président de la République, Emmanuel Macron, a annoncé sa volonté d'étendre l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée à de nouveaux territoires.
- La Métro a invité les 49 maires le 11 octobre pour un débat autour du projet en vue d'une délibération de candidature dans le cadre de la deuxième loi d'expérimentation.
- Idées proposées / questions soulevées:
 - Constituer un rétro planning pour organiser ce qu'il y a à faire
 - Anticiper les critères de sélection
 - Anticiper la recherche de financements
 - S'inspirer de Villeurbanne qui a mis en place avec les acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) une orientation des demandeurs d'emploi vers la solution la plus pertinente pour eux.
 - Pourquoi ne pas travailler en amont du chômage pour éviter la situation de Chômage Longue Durée ?
 - A quel moment sera choisi le territoire de l'expérimentation et quels sont les critères de choix pour qu'il soit un lieu d'expérimentation pour la Métro ?
- PARTAGE DE REPRESENTATIONS SUR DEUX FONDAMENTAUX DU PROJET :

LA FABRIQUE DU CONSENSUS

- Adhérer à un projet :
 - Faire adhérer
 - Adhésion à un projet, nécessite accord et renoncement
 - Idées communes, même but
 - Un contrat moral
- Vouloir faire ensemble :
 - Avoir une cohésion au niveau d'une équipe
 - Avoir la conviction qu'à plusieurs on va faire du mieux que tout seul, avec les différences

- Reconnaître l'imperfection de la société ; les grains de sable qui enrayent la démocratie
- Pour y arriver, partager ses enjeux, comprendre ses contraintes
- Embarquer tout le monde

- S'enrichir de la différence / la complémentarité :
 - Le consensus oblige à voir plus large
 - Recherche de complémentarité
 - Pas facile. Lâcher des choses, compromis,
 - Renoncer à avoir raison
 - Avoir la garantie d'être entendu
 - Tout le monde se met d'accord après discussion
 - Pouvoir se recommander les uns les autres
 - Pouvoir être en concurrence sans dommages

- Définir des processus de décision tenant compte des minorités
 - Décision qui ne se prend pas avec la tête, mais le cœur, les actes
 - Fonctionnement différent qu'avec la prise de décision à la majorité : processus pas habituel, nécessite de travailler avec la minorité,
 - Attention au risque de non-décision, de consensus mou/ botter en touche
 - Décision. Il existe des méthodes de prise de décision.
 - Décision par consentement : on va chercher les objections.
 - Avoir du temps pour construire du consensus

Dans le cadre de TZCLD, la fabrique du consensus c'est :

- Mettre en route un territoire en rassemblant tous ses acteurs publics et privés : les habitants, des demandeurs d'emplois, les élus, les associations, les institutions, le monde de l'entreprise autour d'un projet commun
- Sortir de la notion de concurrence, notamment avec IAE : à Villeurbanne, une association créée à côté de l'EBE permet d'orienter les demandeurs d'emploi vers le projet le mieux adapté à leur situation.
- S'adapter en fonction du contexte et de son évolution

L'EXHAUSTIVITE

- Une utopie
 - Il faudrait d'abord éviter d'arriver à cette situation d'exclusion par le chômage ;
 - On ne changera pas le monde mais on doit tendre vers la situation idéale

- Un recrutement inconditionnel
 - Ne pas faire le tri sur les bons ou les mauvais chômeurs ; ceux qui ont du mérite ou pas ; avec ou sans diplôme ; quelque soit leur âge ou genre
 - Prendre en compte les envies de toutes les personnes
 - Il faut réaliser que les demandeurs d'emploi sont des offreurs de services et de talents

- N'oublier personne ; Vigilance nécessaire ; comment les connaître tous ? comment les atteindre ?
 - Englobe tous les demandeurs d'emploi de longue durée volontaires du territoire / pas d'exclusion en TZCLD
 - CLD : « en galère » : 1 an de chômage (Pole emploi) , mais concerne aussi ceux qui ne sont plus inscrit à Pole emploi / 6 mois de résidence sur le territoire
- Un engagement de tous les acteurs sur du long terme
 - C'est engageant pour toutes les parties prenantes
 - L'exhaustivité tient aussi au niveau des acteurs représentés
 - Question du choix du territoire/ lieu d'expérimentation de la métro, à situer dans une dynamique d'élargissement/ critères de capacité à réussir, périmètre défini, engagement fort politique, citoyen, assoc
 - Ça en fait du monde ! souvent Un EBE ne suffit pas
- Dans le cadre de TZCLD, la fabrique du consensus c'est :
Atteindre tous les Chômeurs de Longue Durée (>1an) volontaires, toutes les personnes « en galère », résidents du Territoire depuis plus de 6 mois : cette démarche radicale nécessite vigilance et persévérance jusqu'à entrer en contact avec les personnes les plus isolées.

3. CONCLUSIONS

La qualité du collectif vient de la diversité et de l'engagement des participants qui représentent l'ensemble des parties prenantes : Offreurs de compétences, Entreprises et Syndicats, Institutions, Associations, Elus... et demain les Habitants

Prochaine réunion : dans la foulée de la délibération de la Métro