

DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE DU PROJET « PASSERELLE »

20 septembre 2018 > 7 décembre 2018

Objectifs du projet :

- Travailler sur une définition et une vision commune du métier d'accompagnant à domicile en interrogeant les compétences techniques, relationnelles, personnelles
- Travailler sur la reconnaissance des richesses du métier
- Accompagner les publics à découvrir et s'orienter vers le métier d'accompagnant à domicile
- Permettre la mise en place d'un groupe de travail interprofessionnel pérenne en y impliquant les participants

Objectifs pour les participant-e-s :

- Apporter des compétences et des expériences via les temps d'immersions et les tutorats
- Faire appel à leurs connaissances, leurs savoirs être, leurs ressources personnelles
- Intégrer un parcours qui allie accompagnement individuel et collectif
- Bénéficier des ressources d'équipe pluridisciplinaire, de partenaires extérieurs sur la base de supports pédagogique novateurs
- Faire naître, enrichir, interroger, tester et valider son projet de vie et professionnel

Déroulement des activités : à définir

Méthodes pédagogiques de l'équipe d'animation :

- ✓ brise-glace, jeux coopératifs,
- ✓ expressions individuelles,
- ✓ préparation active des interventions : exploration, enquête, recherche collective, mutualisation des savoirs,
- ✓ techniques de recherche d'emploi,
- ✓ entraide et travail d'équipe, travail en binôme et en petit groupe

Information collective – présentation générale

13 septembre 2018 – 9h-12h lieu : à définir

- présentation du programme et des intervenant-e-s
- présentation autour de la garde d'enfant et des modalités d'organisation
- présentation autour des offres mobilité
- engagement des participant-e-s

Semaine de lancement

20 au 26 septembre – 3,5 jours soit 7 demi-journées

Jour #1 – Jeudi 20 septembre (1/2 journée) = 9h-12h30

Objectifs :

- vérifier l'adéquation entre les objectifs du programme et ceux des participant-e-s
- vérifier la disponibilité des participant-e-s sur l'ensemble du programme
- s'engager collectivement dans un processus concerté
- initier une dynamique de groupe par une pédagogie participative

- présentation du programme et des intervenant-e-s
 - ↳ objectifs, contenus, méthodes,
 - ↳ déroulement, horaires, règles collectives et aménagements
 - ↳ recueil des attentes des participant-e-s
 - ↳ engagement des participant-e-s
- présentation du passeport individuel | atelier « art journal »
 - ↳ contenu à compléter
 - ↳ personnalisation du passeport 3 mois /3 temps: « je découvre », « j'explore », « je réalise »
- les métiers de l'aide à la personne
 - ↳ expression des représentations | jeux « cultunary »
 - ↳ préparation du témoignage

Jour #2 – Vendredi 21 septembre (1 journée) = 09h-17h

Objectifs :

- découvrir les métiers de l'aide à la personne
- bénéficier du témoignage d'un-e professionnel-le
- se positionner par rapport aux métiers présentés
- explorer son environnement professionnel
- valoriser les connaissances et les ressources des participant-e-s

- jeux de présentation, de connaissance mutuelle et de mise en confiance
- les métiers de l'aide à la personne | témoignage d'un AVS (service Adams)
 - ↳ panorama du secteur d'activité
 - ↳ postures relationnelles et dimension interculturelle du métier
 - ↳ quand les compétences personnelles deviennent professionnelles : valorisation des compétences individuelles et collectives
- préparation de l'immersion professionnelle
 - ↳ « ma relation au travail » : analyse et mise en perspective

- ✎ identification du réseau personnel et professionnel
- mémorisation individuelle de la journée dans le passeport formation

Jour #3 – Lundi 24 septembre (1 journée)

Objectifs :

- prendre connaissance des souhaits d'orientation des participant-e-s
 - identifier des leviers pour accéder à un emploi
 - valoriser les connaissances et les ressources des participant-e-s
 - explorer son environnement professionnel élargi (famille, ami-e-s, connaissances) pour alimenter son orientation
- projets de vie
 - ✎ *mes envies, mes rêves, mon idéal*
 - ✎ *ma place dans le monde (jeu)*
 - les conditions de l'accès à l'emploi :
 - ✎ freins et leviers personnels
 - ✎ accès aux droits et community organising
 - ✎ ressources collectives
 - préparation de l'immersion professionnelle
 - ✎ techniques d'enquête professionnelle
 - ✎ préparation d'une exploration de proximité en binôme
 - mémorisation individuelle de la journée dans le passeport formation

Jour #4 – Mardi 25 septembre (1/2 journée)

Objectifs :

- savoir se présenter à l'oral,
 - se positionner par rapport aux métiers de l'aide à la personne
- préparation de l'immersion professionnelle :
 - ✎ mise en situation d'entretien
 - ✎ les clés d'un entretien réussi
 - les métiers de l'aide à la personne :
 - ✎ aptitudes du métier
 - ✎ distinctions entre établissement et domicile
 - ✎ évolution professionnelle
 - ✎ ouverture sur le secteur médico-social, zoom sur quelques métiers porteurs

Jour #5 – Jeudi 27 septembre (1/2 journée + repas partagé le midi) à la MDH PREMOL

Objectifs :

- valoriser les connaissances et savoirs faire des participant-e-s,
 - valoriser les apprentissages de la semaine,
 - vérifier l'adéquation du programme avec les objectifs individuels des participant-e-s
- préparation et repas commun partagé
 - bilan collectif et individuel de la première semaine
 - mémorisation individuelle de la journée dans le passeport formation

RDV individuels – Équipe d'ADAMS
fin sept. début oct / 1h par participant-e

Les ateliers de l'exploration professionnelle et personnelle
1^{er} au 19 octobre - 3 jours espacés sur 3 semaines
en complément des modules de formations courts et temps immersion

Atelier #1 – 2 octobre

Objectifs :

- découvrir la richesse et les ressources de son environnement,
 - alimenter son orientation professionnelle,
 - savoir se présenter à l'écrit,
 - préparer ses futurs entretiens.
- présentation des journées de l'exploration professionnelle
 - ↳ reprise des enseignements de la semaine de lancement,
 - ↳ perspectives, programme, contenu, ajustements éventuels
 - préparation de l'immersion professionnelle
 - ↳ bilan des premières enquêtes de proximité, mise en perspective,
 - ↳ cartographie personnelle,
 - ↳ actualisation du CV, rédaction d'une lettre de motivation
 - *Atelier « Marche d'Approche »* (intervenant) :
 - ↳ relation au travail
 - ↳ bilan collectif de l'expérience
 - mémorisation individuelle de la journée dans le passeport

Atelier #2 – 9 octobre

Objectifs :

- appréhender les dimensions affectives du métier
 - appréhender la relation au corps
 - savoir adopter une posture professionnelle et équilibrée
- les métiers de l'aide à la personne :
 - ↳ postures professionnelles et fonction sociale
 - ↳ études de cas et mises en situation
 - *Atelier Danse (intervenante)*
 - ↳ l'intime, le corps, le genre
 - ↳ échange sur des situations de dépendance et de fin de vie
 - ↳ bilan collectif de l'expérience
 - mémorisation individuelle de la journée dans le passeport

- 10 octobre 2018 – **Sortie « journée des services à la personne »**

Dans le cadre du forum emploi métropole de Grenoble

Atelier #3 – 18 et 19 octobre

Objectifs :

- se positionner par rapport aux métiers présentés
 - découvrir les solutions de mobilité sur son territoire
 - préparer les immersions professionnelles
- les métiers de l'aide à la personne | témoignage d'un professionnel : établissement / service aux familles / assistante maternelle
 - préparation de l'immersion professionnelle :
 - ↳ bilan des enquêtes de proximité
 - ↳ recueil des enseignements
 - ↳ lien avec la recherche d'emploi ou de stage
 - diagnostic mobilité – intervention de la Plateforme mobilité + agence de mobilité
 - ↳ accès au permis et au véhicule
 - ↳ déplacement, repères dans la ville
 - ↳ prescription sur des ateliers spécifiques
 - bilan collectif des ateliers de l'exploration professionnelle
 - mémorisation individuelle de la journée dans le passeport formation

Modules courts de formation (*intitulés à revoir*)

Octobre – Novembre 2018

Objectifs :

- appréhender les techniques et savoirs professionnelles de base
- se positionner par rapport aux métiers présentés
 - ↳ « Initiation aide à domicile » - OFELIA
 - ↳ « Connaissance des publics et techniques d'hygiène » - GRETA
 - ↳ « Gestes et Postures »
- ↳ Prévention et secours civiques de niveau 1 – CROIX ROUGE *ou bien* présentation de l'intérêt d'obtenir ce certificat
- ↳ présentation des solutions de garde pour ses enfants – RAM

RDV individuels – Équipe d'ADAMS

fin oct. début nov. / 1h par participant-e

Immersion professionnelle

Octobre - Novembre 2018

- phases d'immersion dans une ou deux entreprises partenaires (Coopétition 38, ADPA..) (1 semaine) + SAAD Adams
- accompagnement et suivi individuel – équipe ADAMS + partenaires
- Tutorats – SAAD Adams + partenaires
- préparation du bilan – animateurs pédagogiques + équipe ADAMS

RDV individuels – Équipe d'ADAMS

mi-nov. début déc. / 1h par participant-e

Bilan de l'action (7 décembre) à la MDH PREMOL

- Bilan des immersions professionnelles :
 - ↳ enseignements, expériences réussies, limites,
 - ↳ mise en situation : théâtre forum
- bilan collectif et individuel de l'action
 - ↳ évolution des représentations
 - ↳ évolution du projet professionnel
 - ↳ perspectives collectives et individuelles
- cérémonie collective :
 - ↳ valorisation des passeports
 - ↳ remise des attestations

Reconduction journée interprofessionnelle initiée le 5 juin

Reconduire une rencontre mi-décembre (ou janvier 2019) avec les participants du 5 juin en présence des participants du dispositif