



DIRECCTE *Auvergne-Rhône-Alpes*
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



BILAN ISERE 2017

CLAUSES SOCIALES

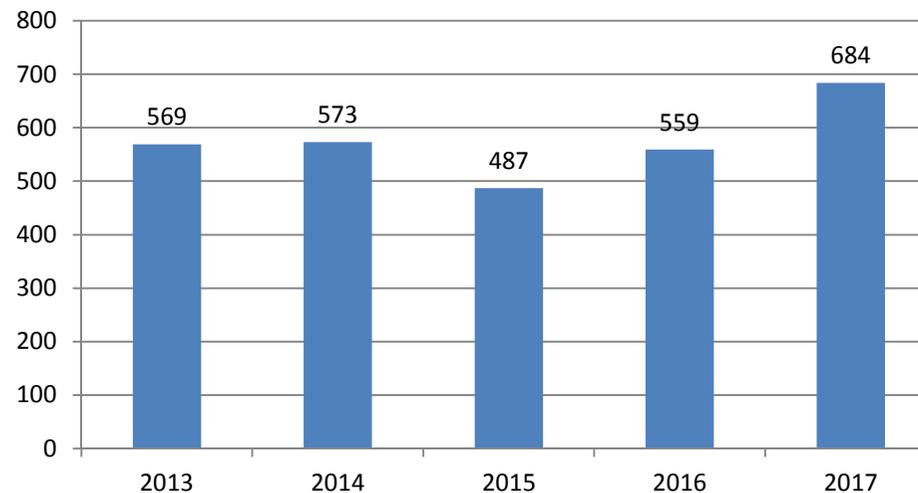
Article 38

Sources : Déclaration des structures facilitatrices de clauses sociales dans les territoires et du CDI pour 2 marchés d'envergure départementale : Très Haut Débit et nettoyage. Les données territoriales incluent les opérations du département gérées localement

Bénéficiaires département Isère

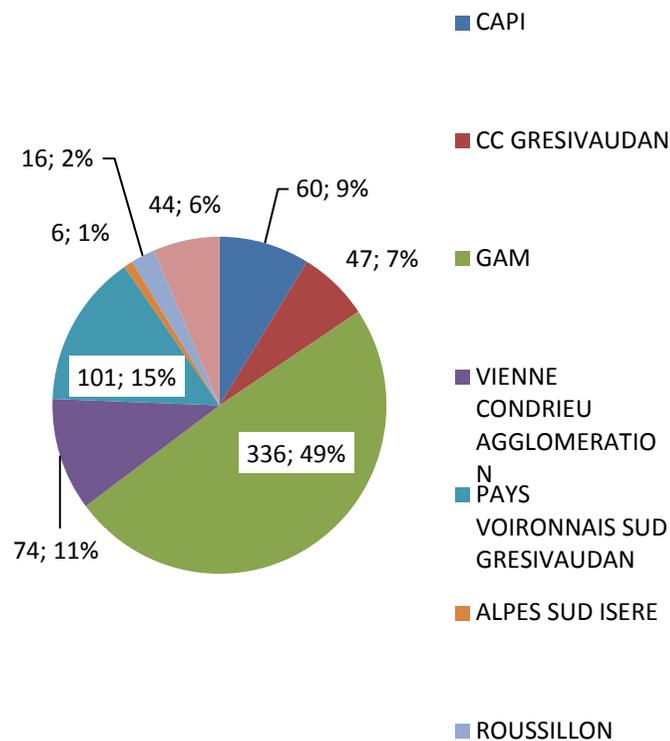
En hausse de 22%

684 bénéficiaires contre 559 en 2016*

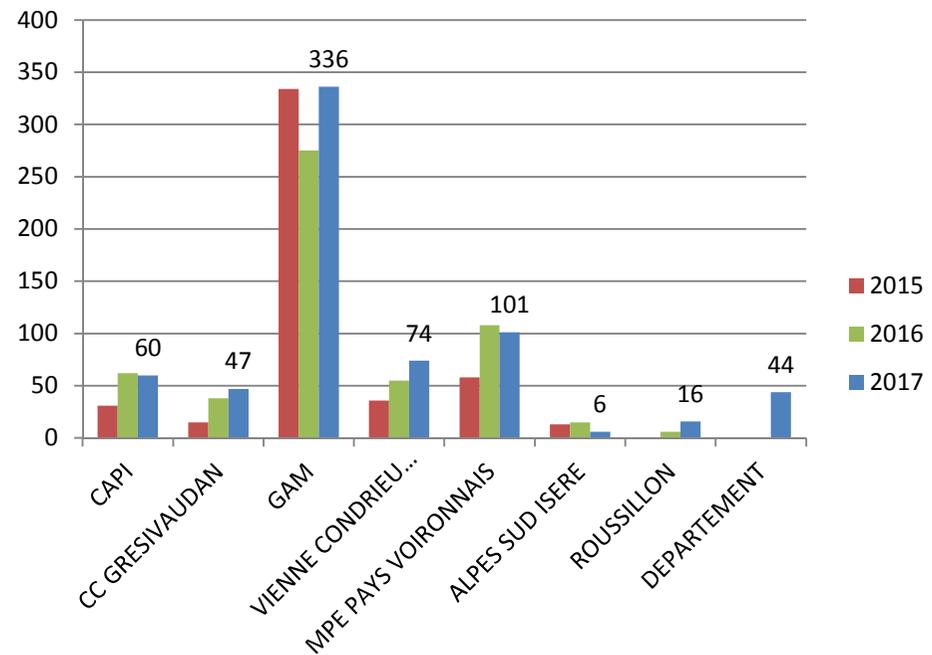


*Avant 2017, les données ne comprenaient pas les valeurs des opérations gérées directement par le CDI

Bénéficiaires dans les territoires



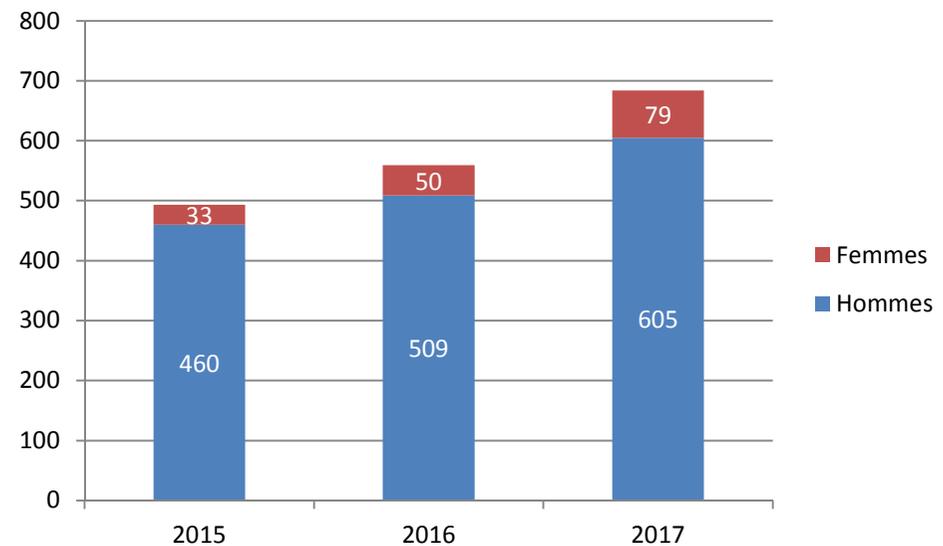
Le nombre de bénéficiaires retrouve son niveau de 2015 dans la métropole grenobloise, progresse dans les territoires de Vienne Condrieu, Grésivaudan et Roussillonnais, reste stable dans les territoire de la CAPI et du Centre Isère.



Les bénéficiaires par genre

En 2017, 88% des bénéficiaires sont des hommes.

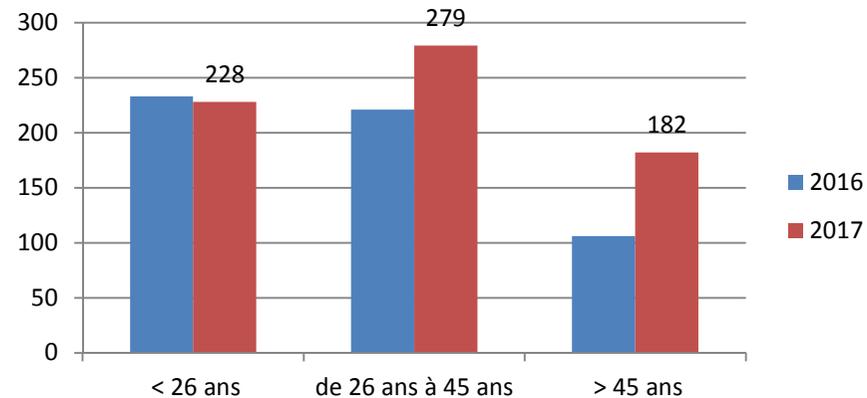
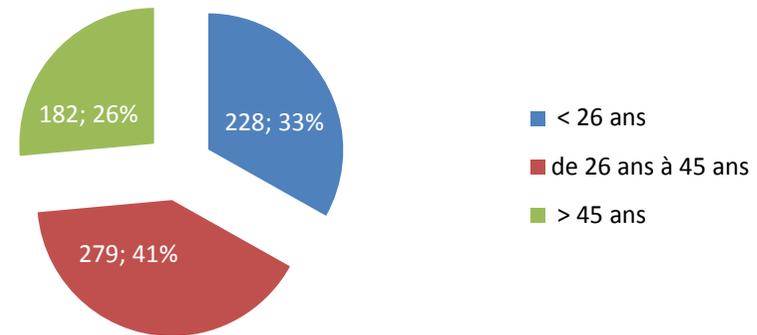
La part des femmes continue légèrement à progresser.



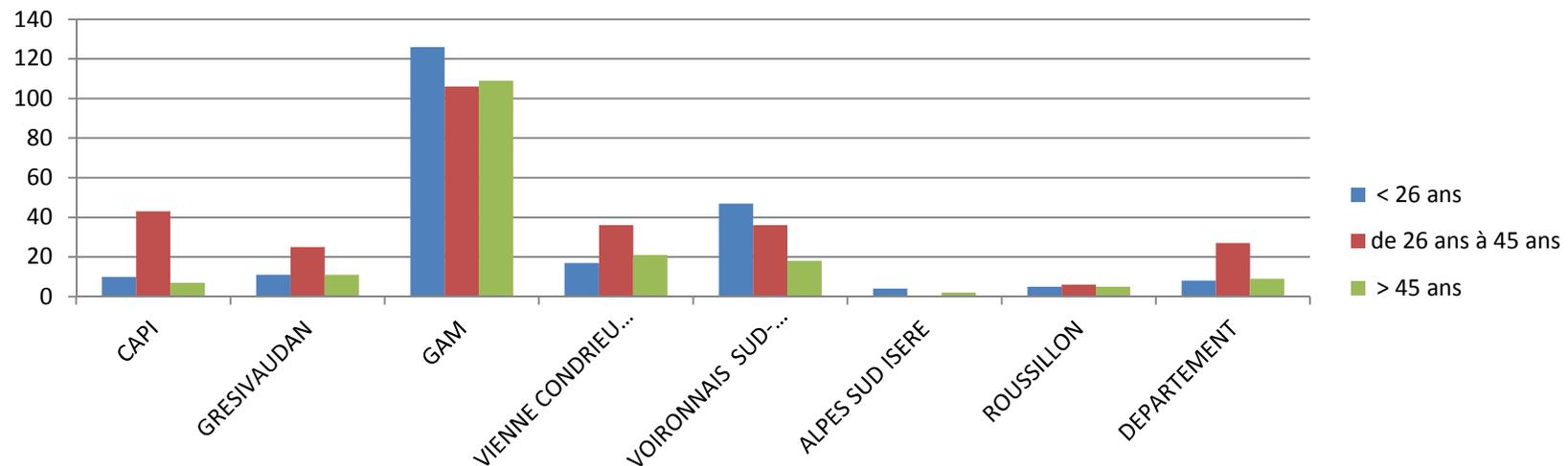
Les bénéficiaires par âge

L'augmentation du nombre de bénéficiaires a profité aux plus de 26 ans.

La part des jeunes de moins de 26 ans ne représente plus que 33% contre 41% en 2016.



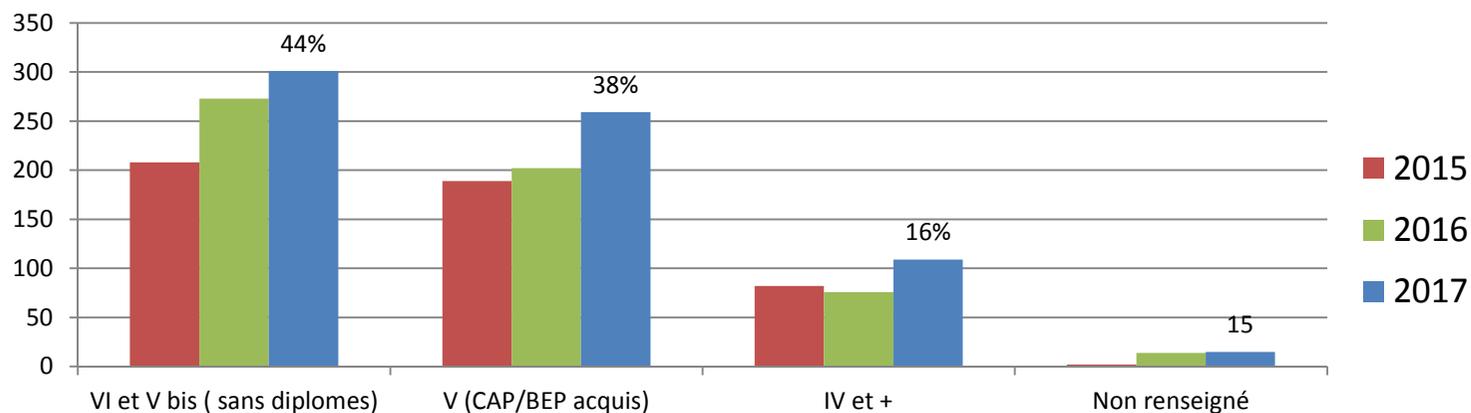
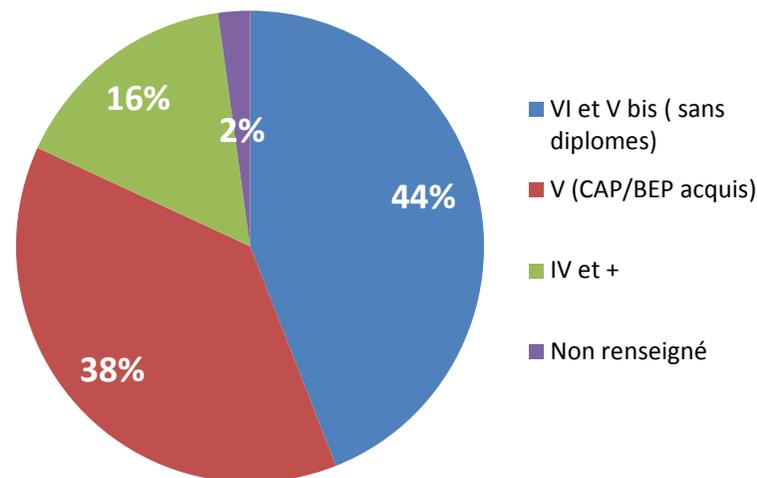
Age des bénéficiaires dans les territoires



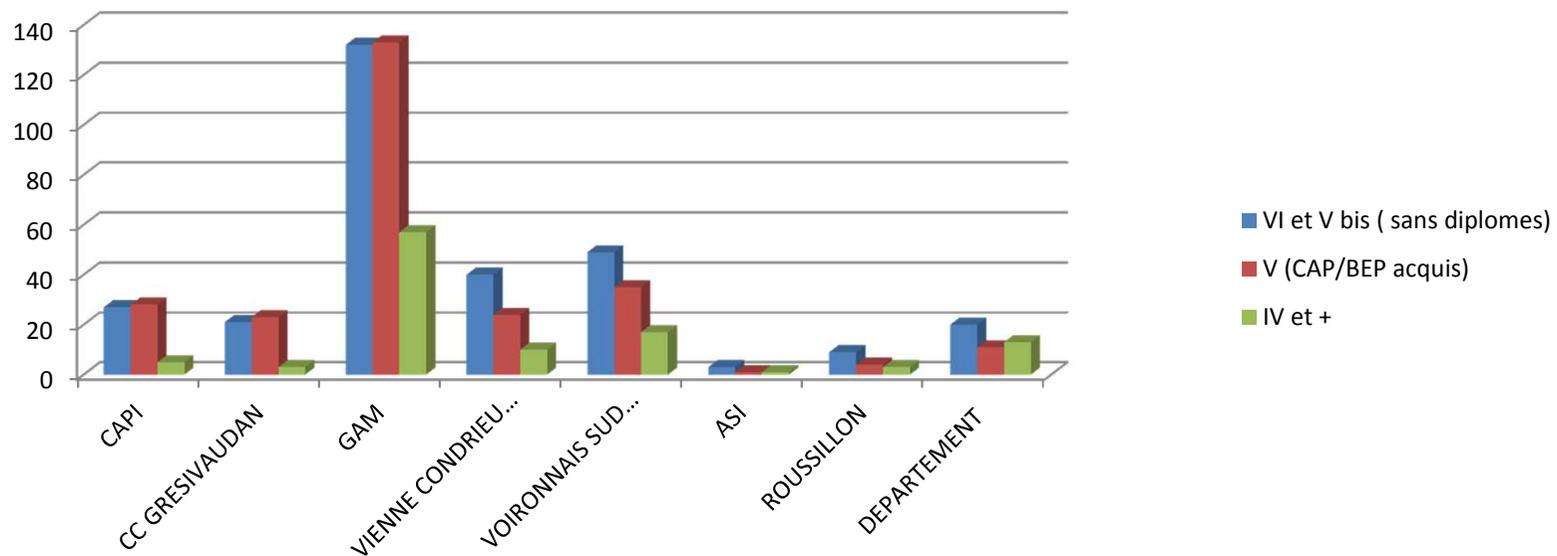
Les moins de 26 ans restent cependant la classe d'âge la plus représentée dans la métropole grenobloise et dans le centre Isère alors que dans les autres territoires, ce sont les 26-45 ans qui dominant. Cela s'explique par les pratiques différentes de recrutement et de prescription entre le sud et le nord du département

Bénéficiaires par niveau de formation initiale

82% des bénéficiaires ont un niveau inférieur ou égal au CAP (84% en 2016)
Les niveaux VI et V bis restent majoritaires mais ce sont les niveaux V et IV qui ont le plus progressé en 2017.

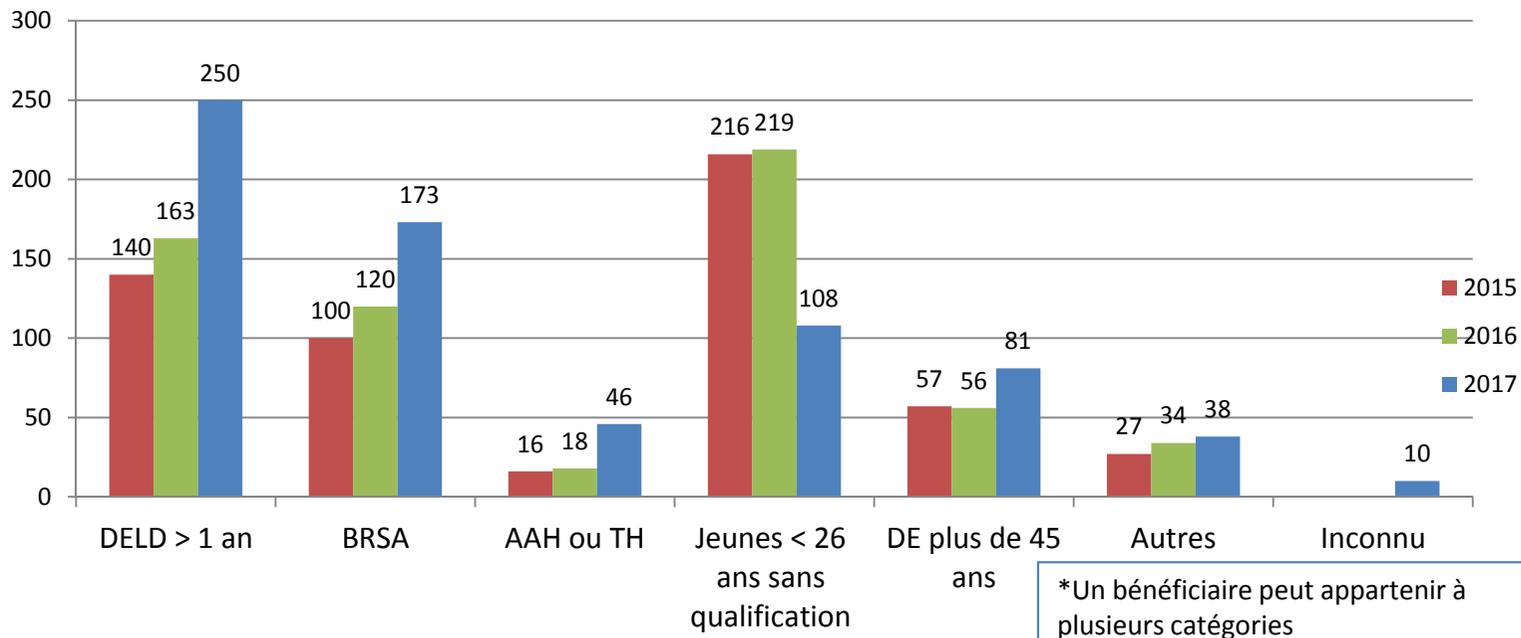


Niveau de formation initiale et territoires



Les niveaux V sont davantage représentés dans les territoires de la METRO CAPI et Grésivaudan que dans les autres territoires où ce sont les niveaux VI et V bis qui dominent. La part des niveaux IV est supérieure en métropole grenobloise et dans les opérations du département à celle constatée dans les autres territoires.

Critères d'éligibilité des bénéficiaires



Forte augmentation des statuts DELD, RSA et plus de 45 ans

On note aussi une augmentation des TH (6%).

Les jeunes de moins de 26 ans sans qualification ne représentent plus que 15% des bénéficiaires contre 40% en 2016.

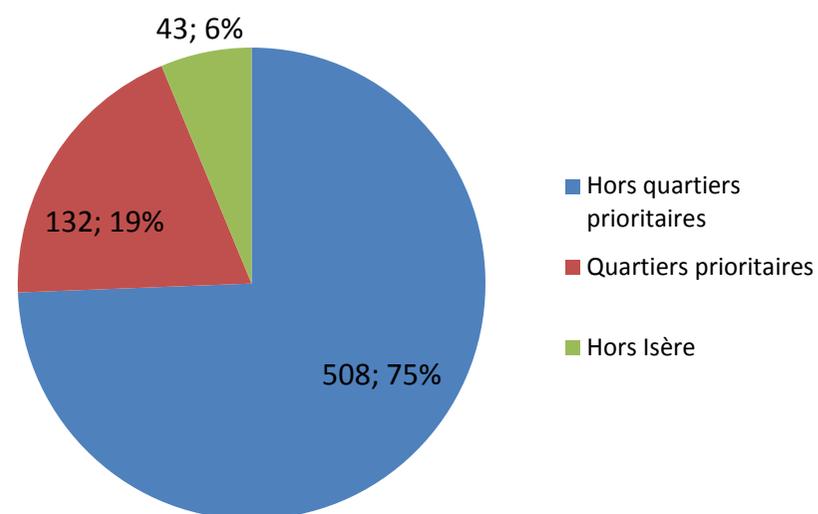
Domiciliation des bénéficiaires



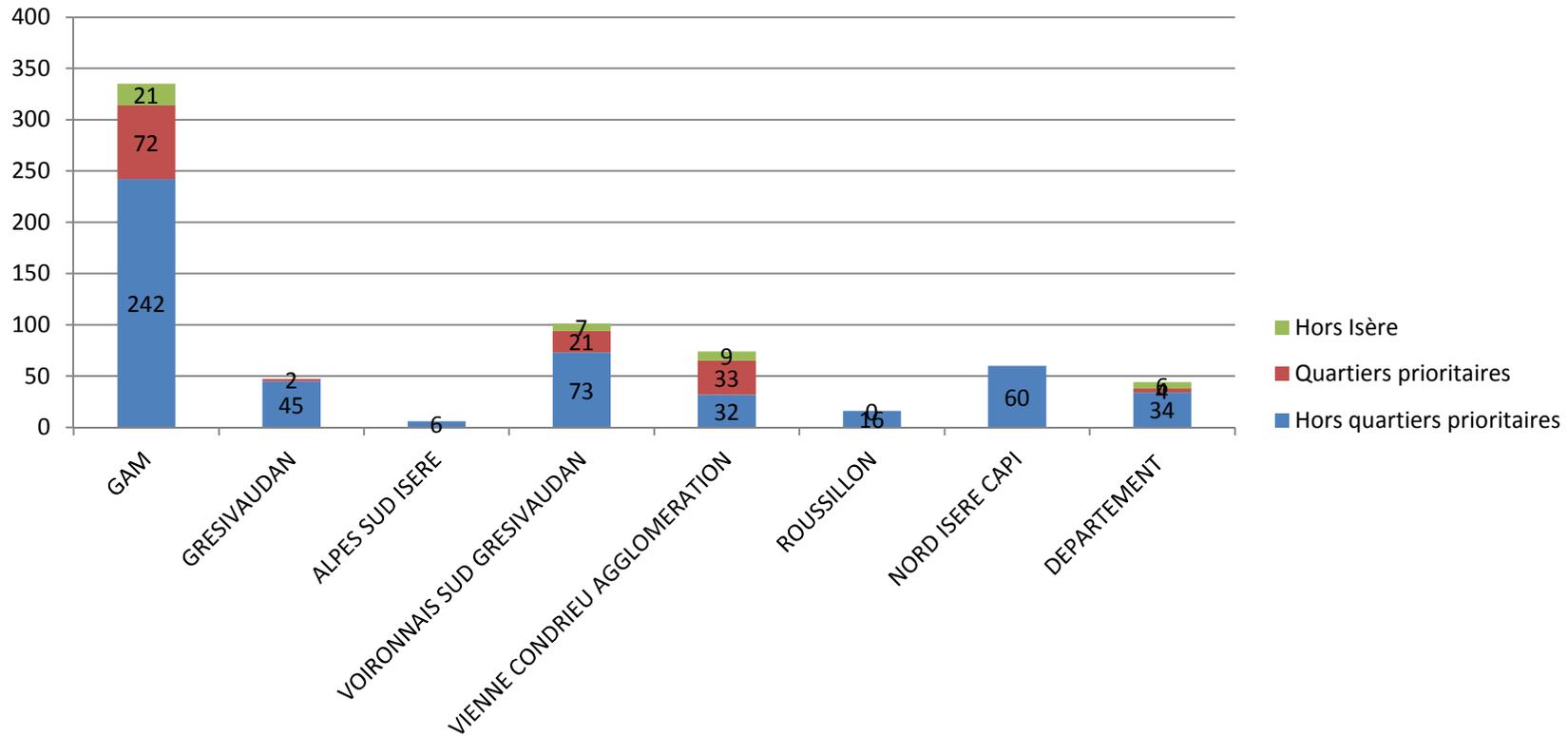
- 59% des personnes sont domiciliées dans le bassin grenoblois (GAM, Grésivaudan, ASI)
- 7% proviennent d'un autre département
- Les autres personnes se répartissent à part égale dans les autres territoires de l'Isère : Centre Isère, IRBV et Nord Isère.

Domiciliation des bénéficiaires

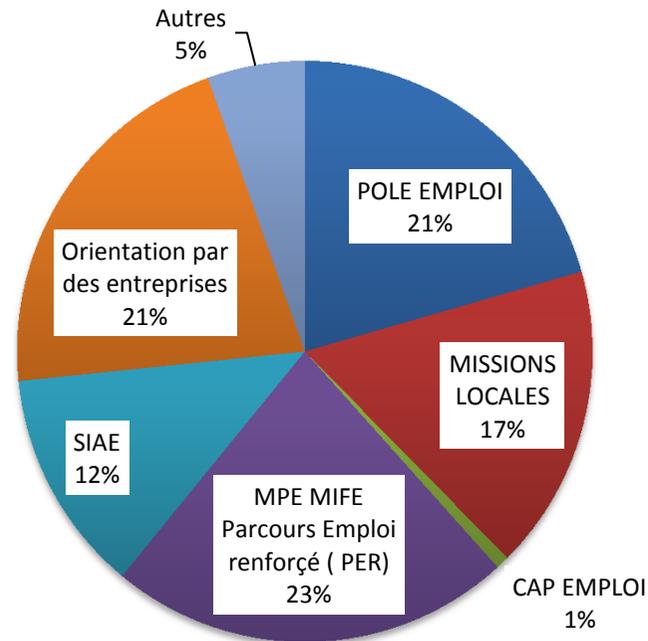
- Après avoir fortement diminué depuis 3 ans, la part des personnes résidant dans des quartiers prioritaires s'est stabilisée à 19%.



Domiciliation des bénéficiaires et QPV

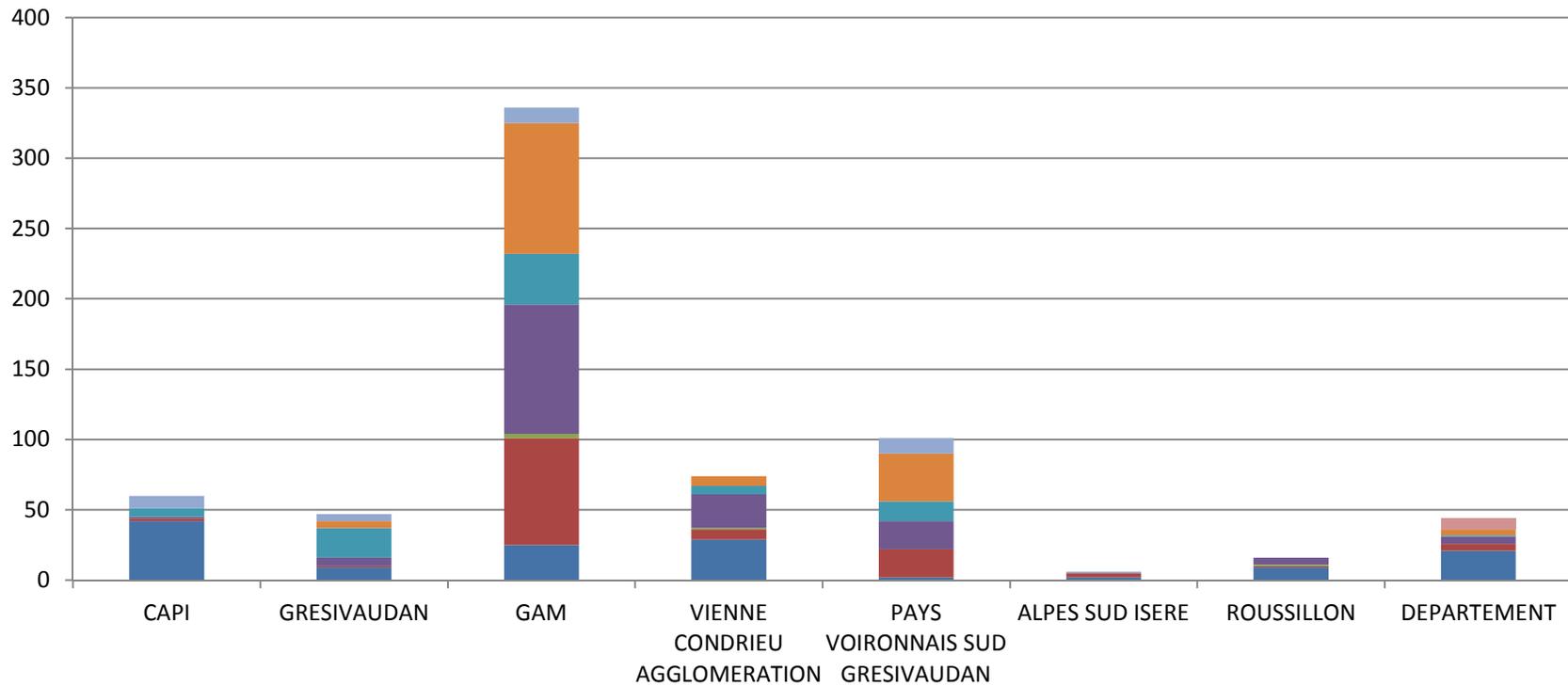


Orientation des bénéficiaires



- Près d'un quart des bénéficiaires sont orientés dans le cadre des PER par le réseau PLIE, MPE, MIFE.
- Les orientations par les entreprises atteignent le même niveau que Pole Emploi (21% contre 16% en 2016) . Celles de PE ont un peu augmenté (18 à 21%)
- La part SIAE a progressé de 8 à 12%.
- On note une forte diminution des orientations Cap Emploi (16% à 1%)
- Les orientations des Missions Locales marquent une légère baisse (20% à 17%)

Orientation des bénéficiaires

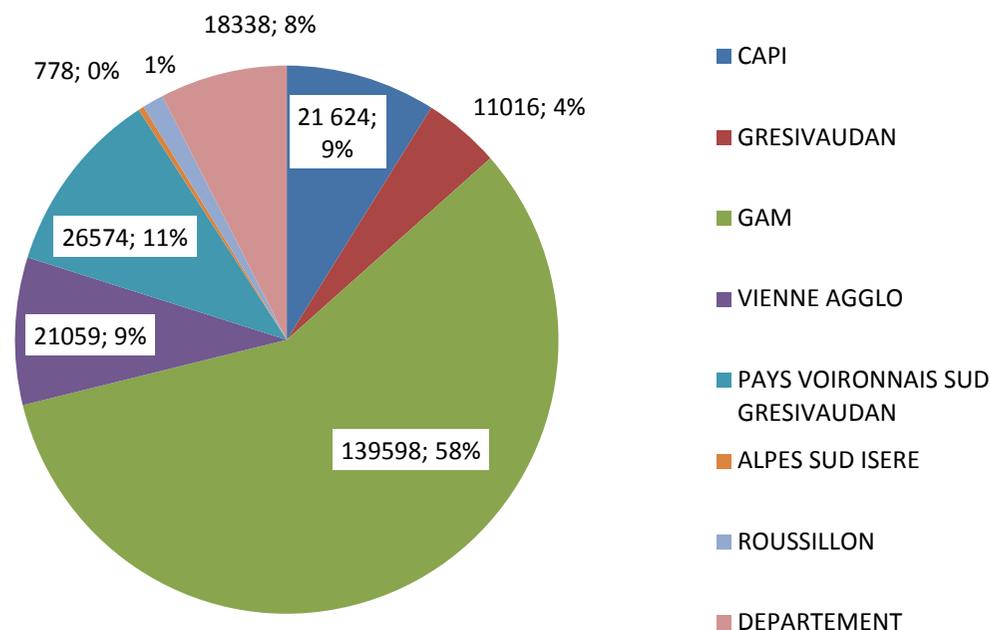


Heures d'insertion en forte hausse

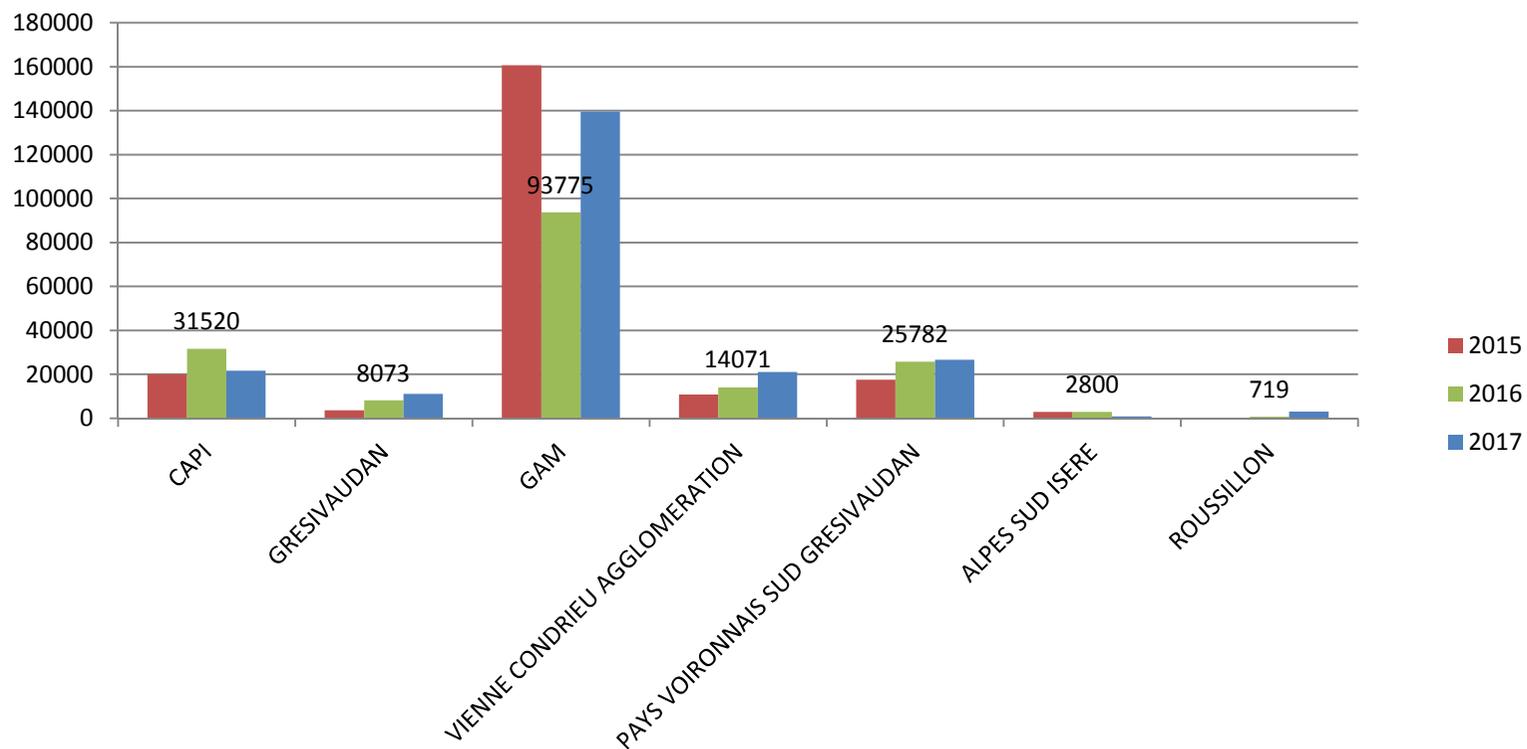
242 056 heures ont été réalisées en 2017

contre 176 740 heures en 2016 : + 37%

Mais des parcours plus longs : Les personnes ont réalisé en moyenne 353 heures contre 316 h en 2016 (441 h en 2015)

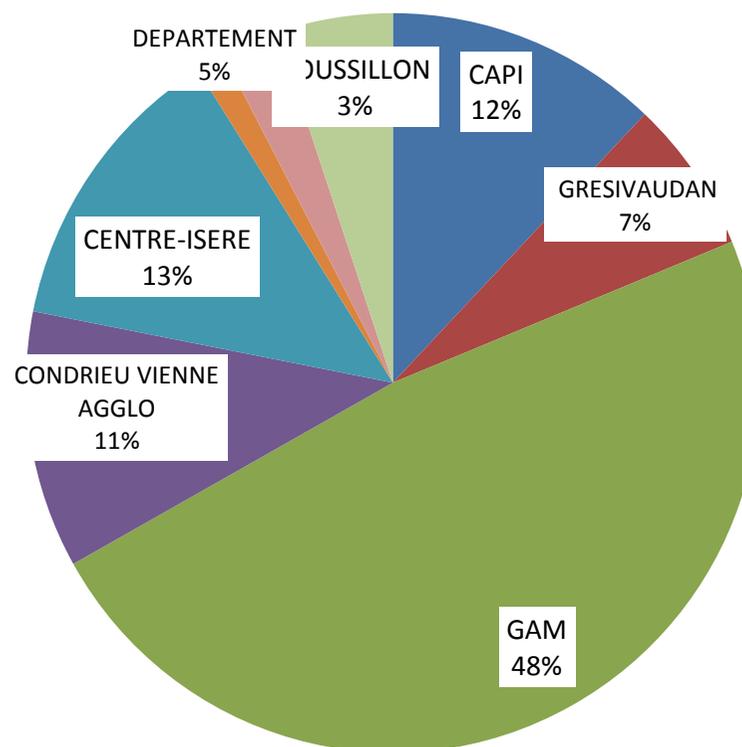


Heures d'insertion dans les territoires



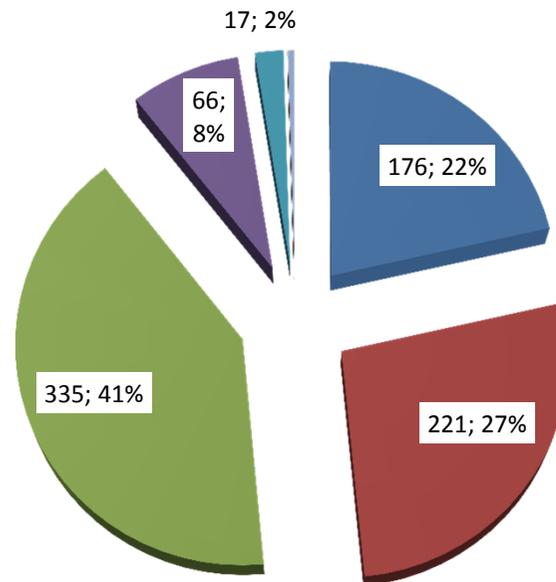
Réalisation en nombre de contrats

863 contrats réalisés en 2017 contre 696 en 2016 + 24%



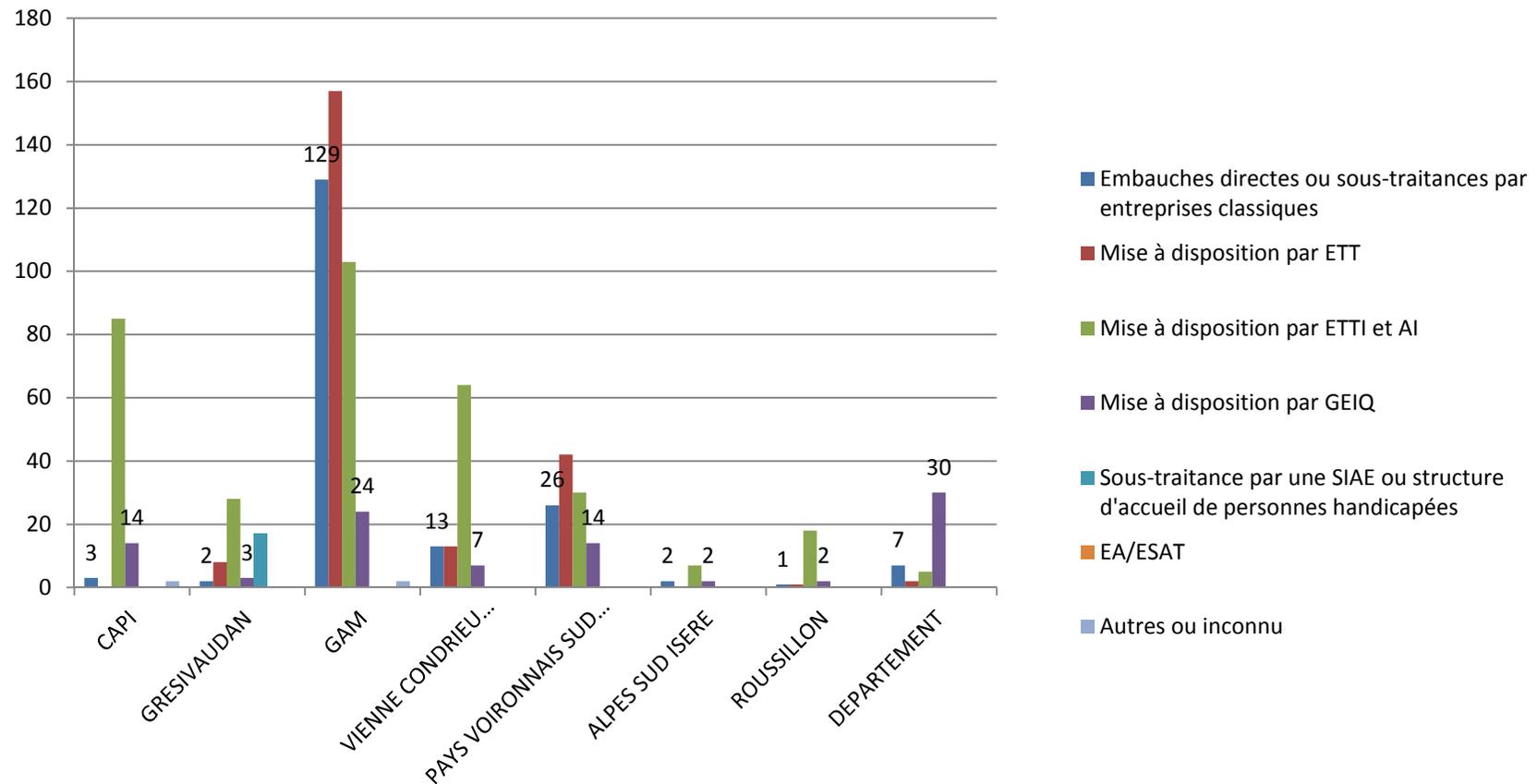
Modalités de réalisation

- Le recours aux ETTI et AI a fortement augmenté (30% à 41%)
- La part des ETT est demeurée stable (27%)
- Diminution des d'embauches directes ou sous-traitances par des entreprises classiques (30% à 22 %)
- Recours au GEIQ stable (8 %)
- Baisse de la sous-traitance par une SIAE (4% à 2%)



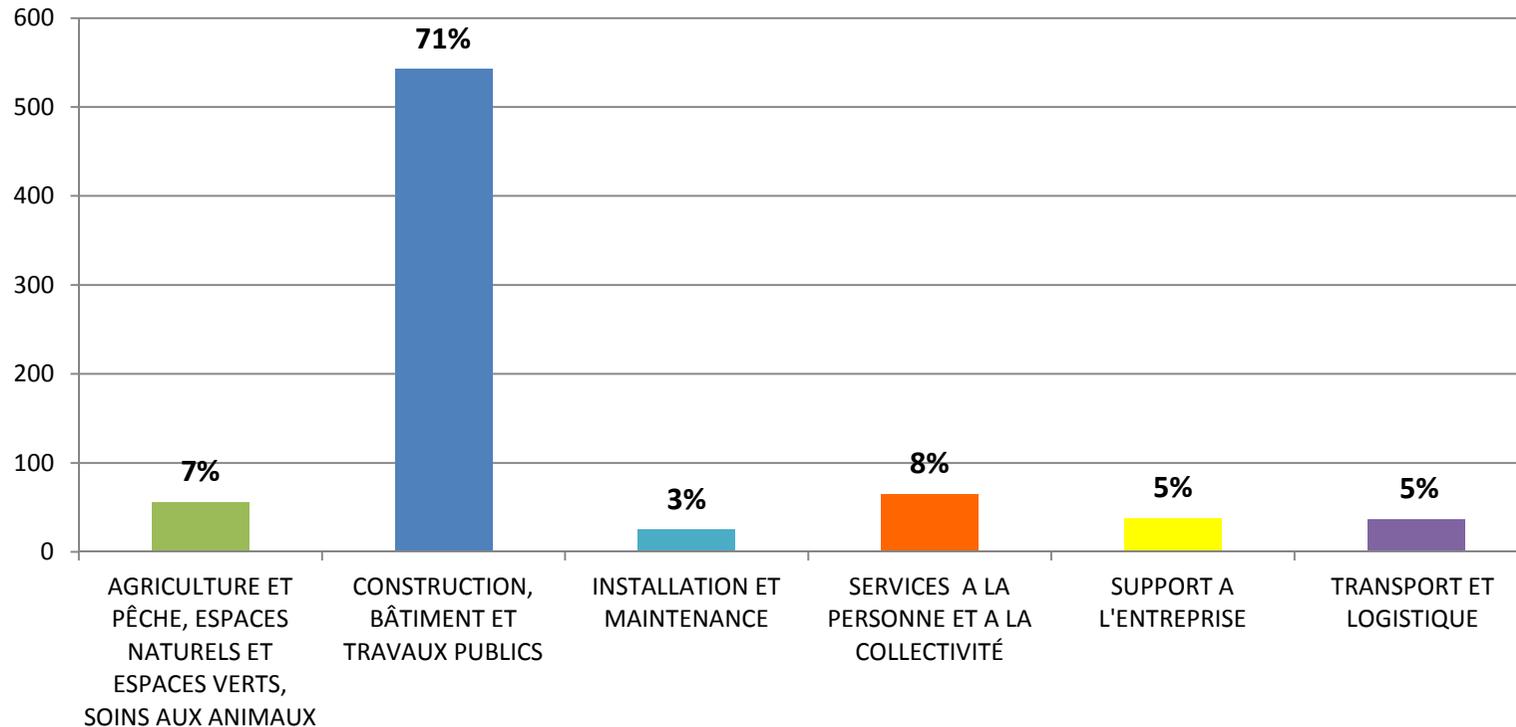
- Embauches directes ou sous-traitances par entreprises classiques
- Mise à disposition par ETT
- Mise à disposition par ETTI et AI
- Mise à disposition par GEIQ
- Sous-traitance par une SIAE ou structure d'accueil de personnes handicapées
- EA/ESAT
- Autres ou inconnu

Modalités de réalisation dans les territoires



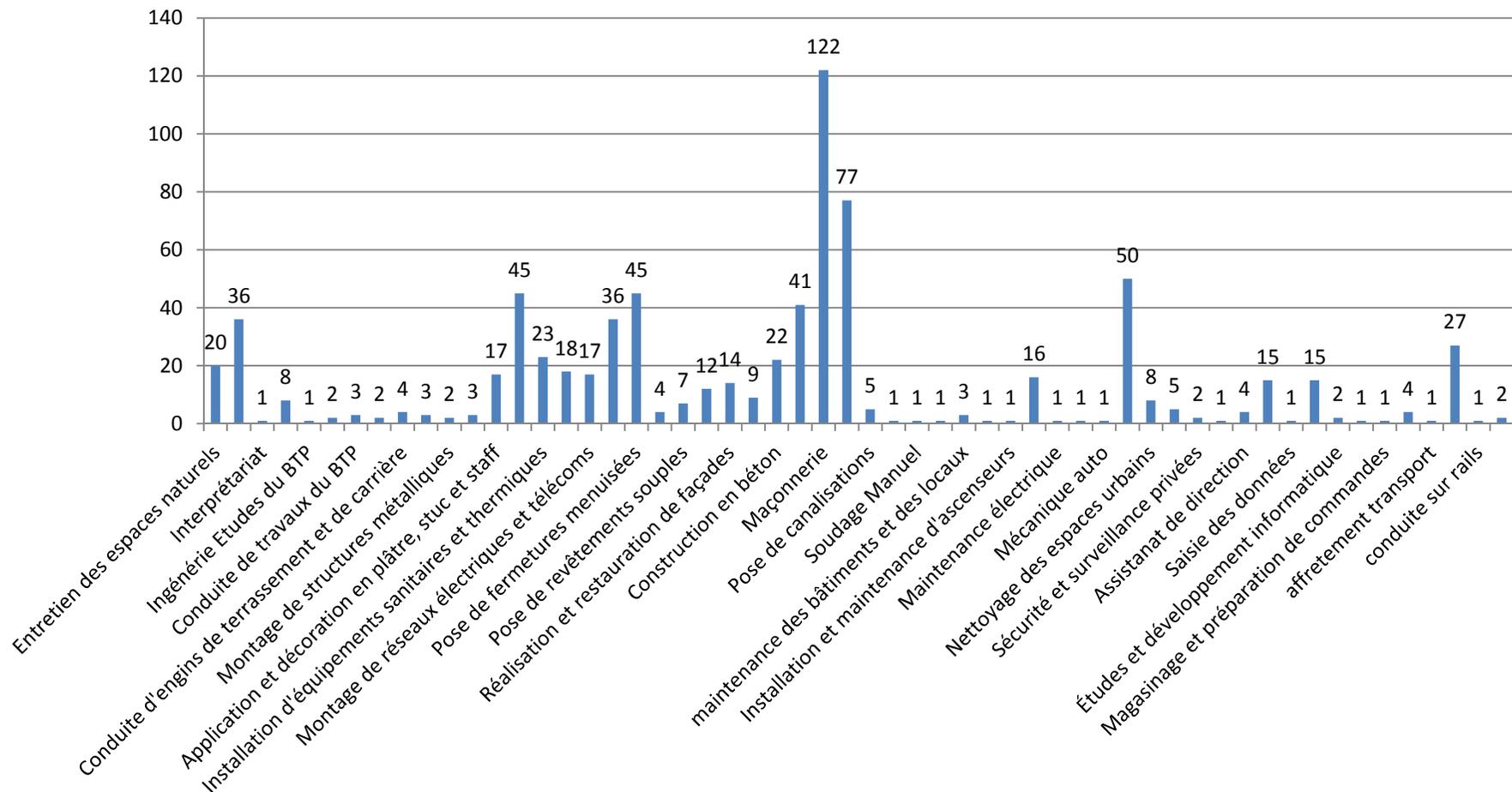
Secteurs de métiers

(en nombre de contrats)



Les secteurs d'activités restent peu diversifiés. Le BTP, le nettoyage et les espaces verts représentent 86% des contrats.

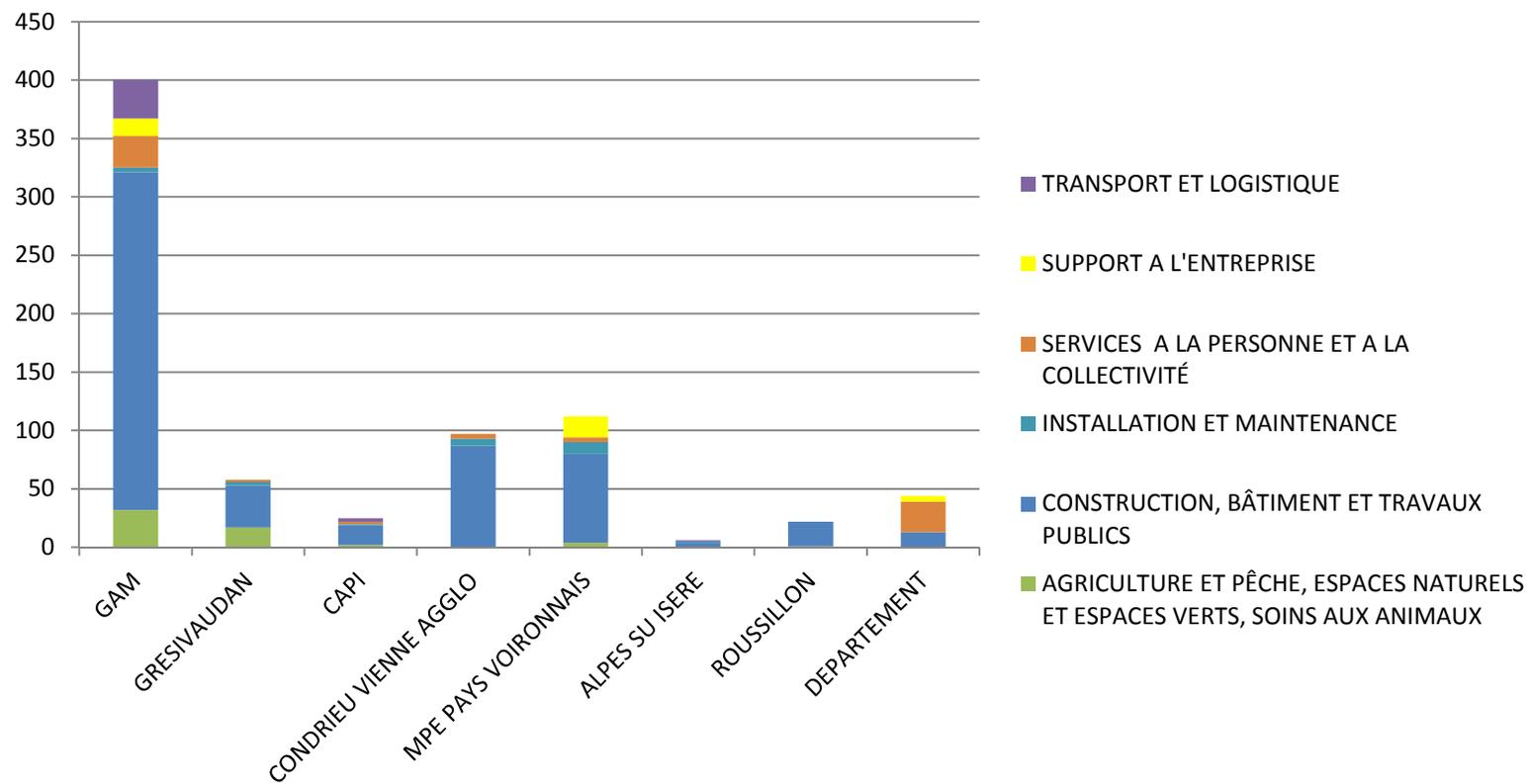
Zoom sur métiers



Les corps de métiers dans le bâtiment sont essentiellement des maçons, ouvriers TP, électriciens et poseurs de fermetures menuisées.

Métiers dans les territoires

(en nombre de contrats)



ELEMENTS CLES 2017

MARCHES ART 38

- **684 bénéficiaires (+ 22%)**
 - 88 % d'hommes et 12 % de femmes
 - 33 % ont moins de 26 ans (en baisse) et 26% plus de 45 ans
 - 82% un niveau inférieur ou égal au CAP et 44% n'ont aucun diplôme
 - 35% DELD, 25% bénéficiaires RSA, 15% jeunes sans ou faible qualification (forte baisse), 6% TH.
- **242 056 heures de travail réalisées = 151ETP (+ 37%)**
- **863 contrats de travail (+ 24%)**
- **Recul de l'embauche directe (30 % à 22%) au profit du recours aux ETTI (26% à 41%), le recours aux ETT et au GEIQ BTP restent stables.** Dans l'agglomération grenobloise et voironnaise, les entreprises embauchent davantage en direct ou ont recours aux ETT tandis que sur les autres territoires CAPI, VIENNE AGGLO, Roussillon et Alpes Sud Isère, elles sollicitent toujours majoritairement les SIAE (ETTI et AI).



DIRECCTE *Auvergne-Rhône-Alpes*
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



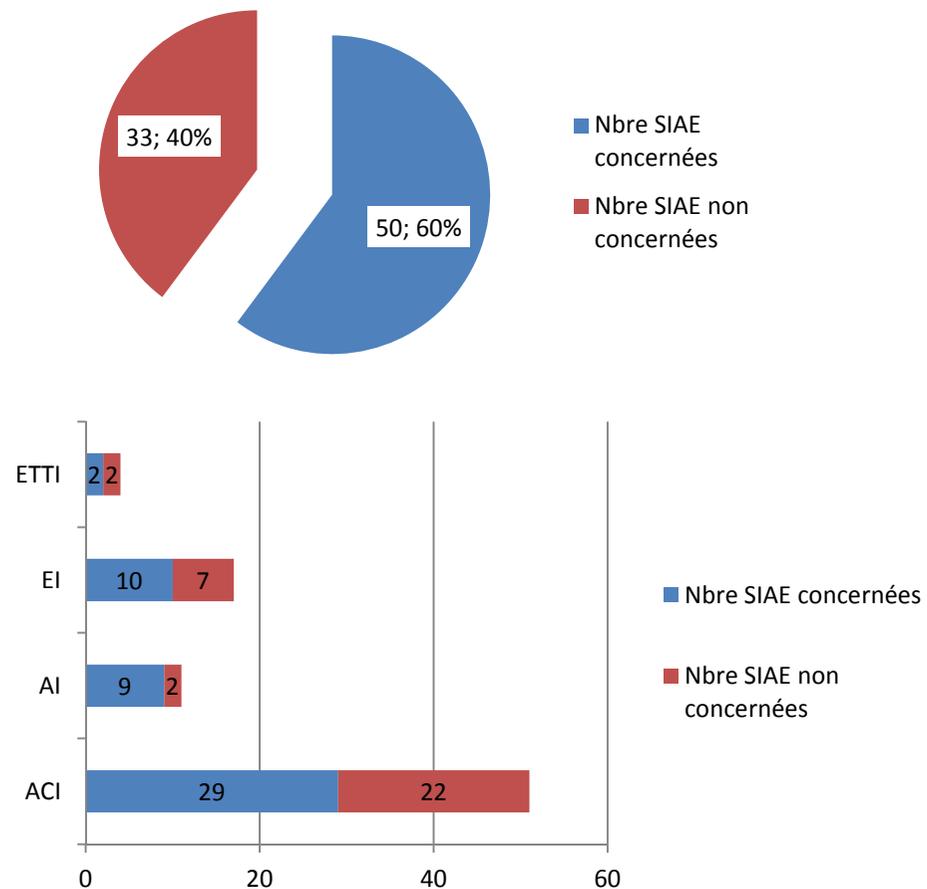
BILAN 2017

SIAE ET COMMANDE PUBLIQUE

Sources : Déclaration des SIAE dans le cadre
du dialogue de gestion 2017

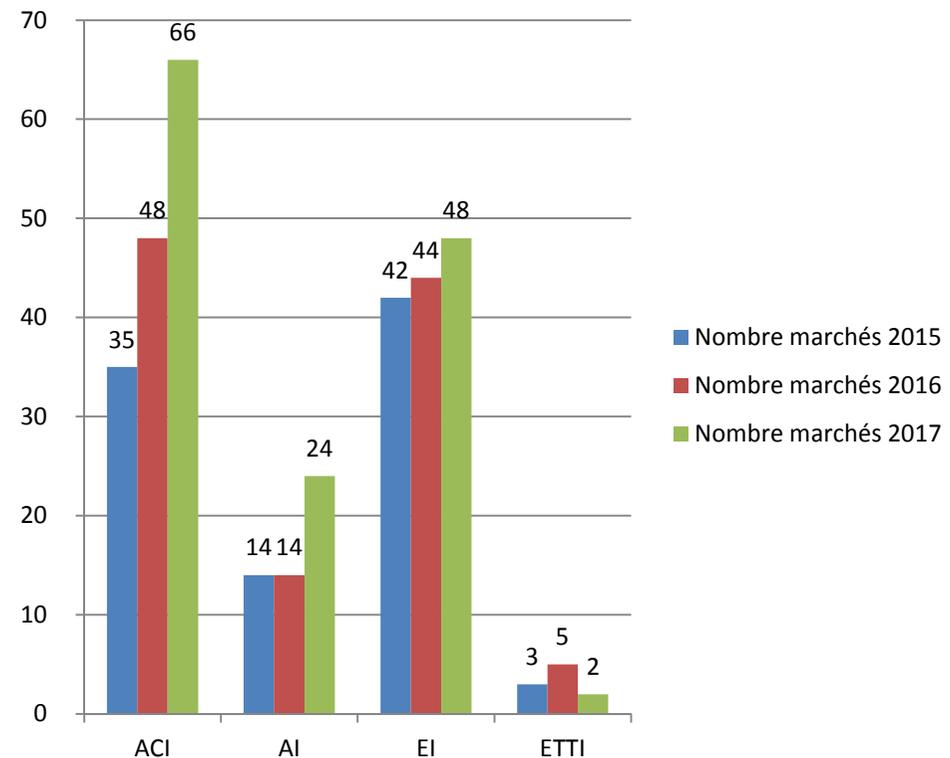
SIAE titulaires de marchés publics

- **50 SIAE** attributaires de marchés publics en **2017** (49 en 2016 et 37 en 2015)
 - 82% des AI
 - 59 % des EI
 - 57 % des ACI
 - 50% des ETTI



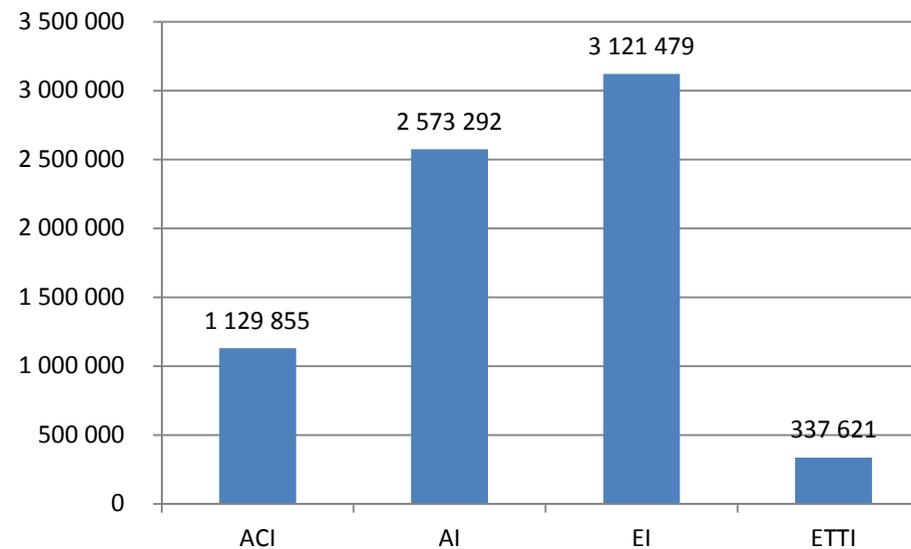
Nombre de marchés et donneurs d'ordre

- **139 marchés réalisés** en 2017 par l'ensemble des SIAE (111 en 2016, 94 en 2015) = **+25%**
- **59 dans le cadre de réponse en groupements de SIAE** (33 en 2016)
- **36 donneurs d'ordre** (30 en 2016)
- **113 marchés pluriannuels = 80%**



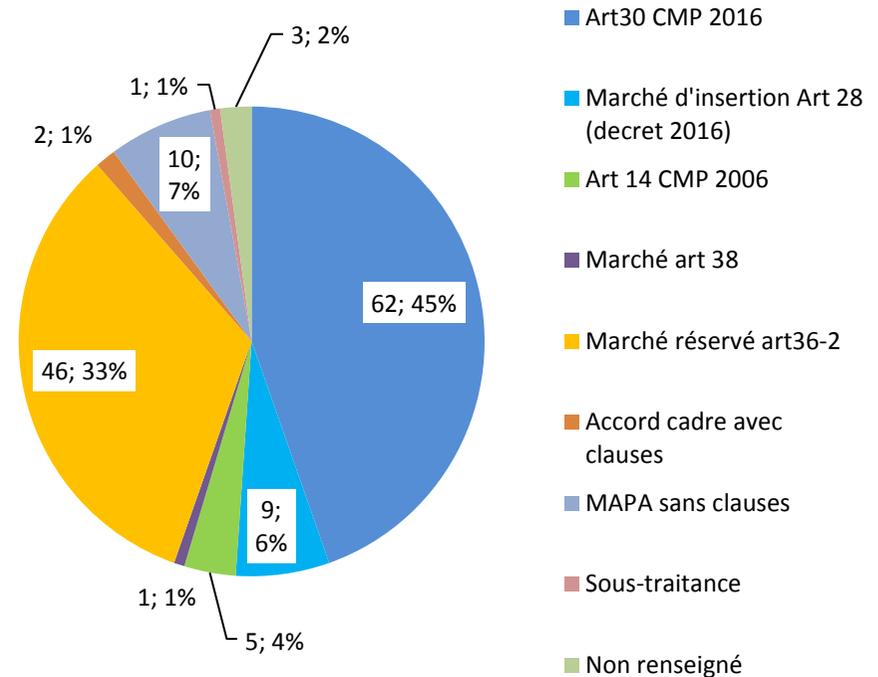
Montant des marchés

131 marchés ont représenté un volume total de 7 162 247 € (contre 4 689 519 en 2016 pour 111 marchés)

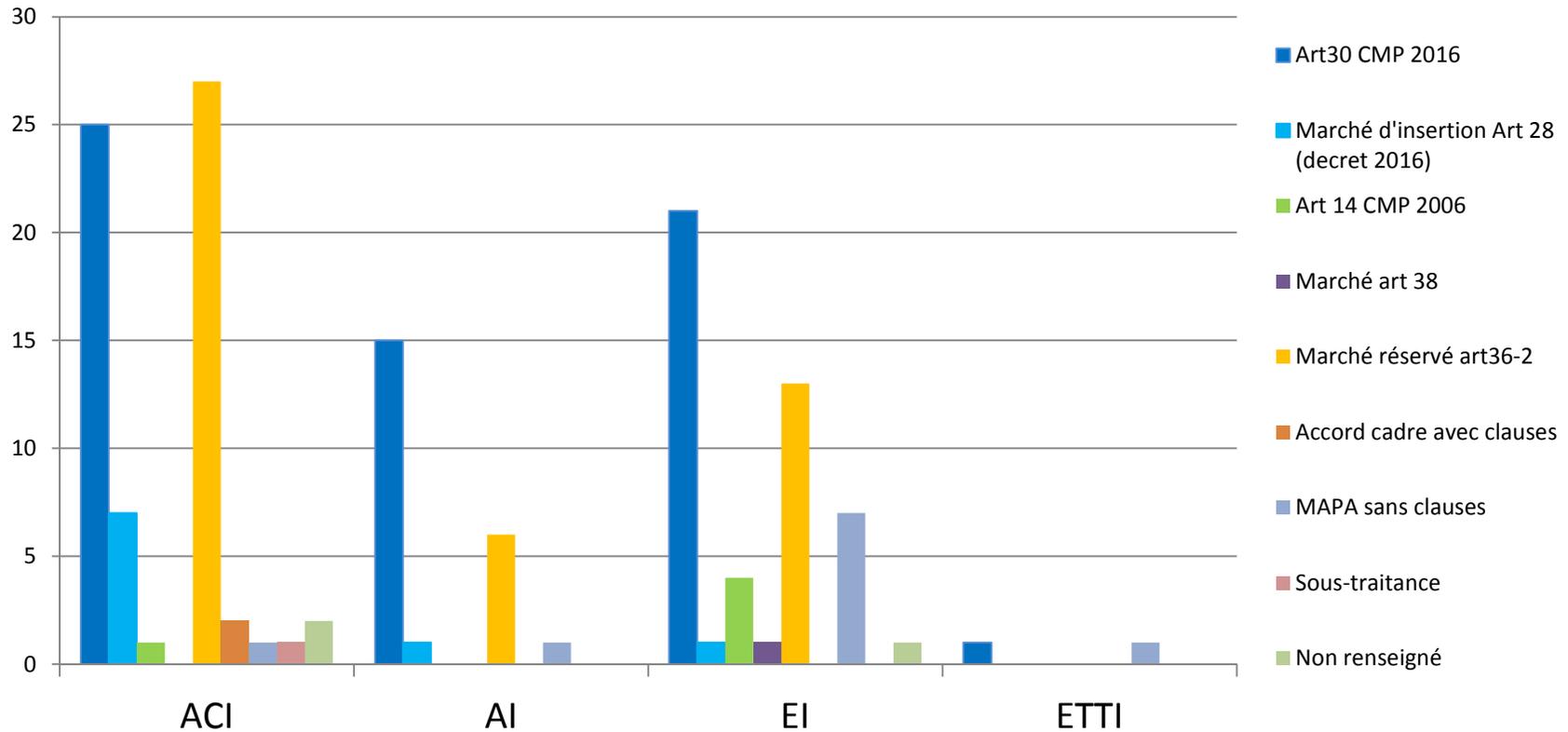


Type de marchés

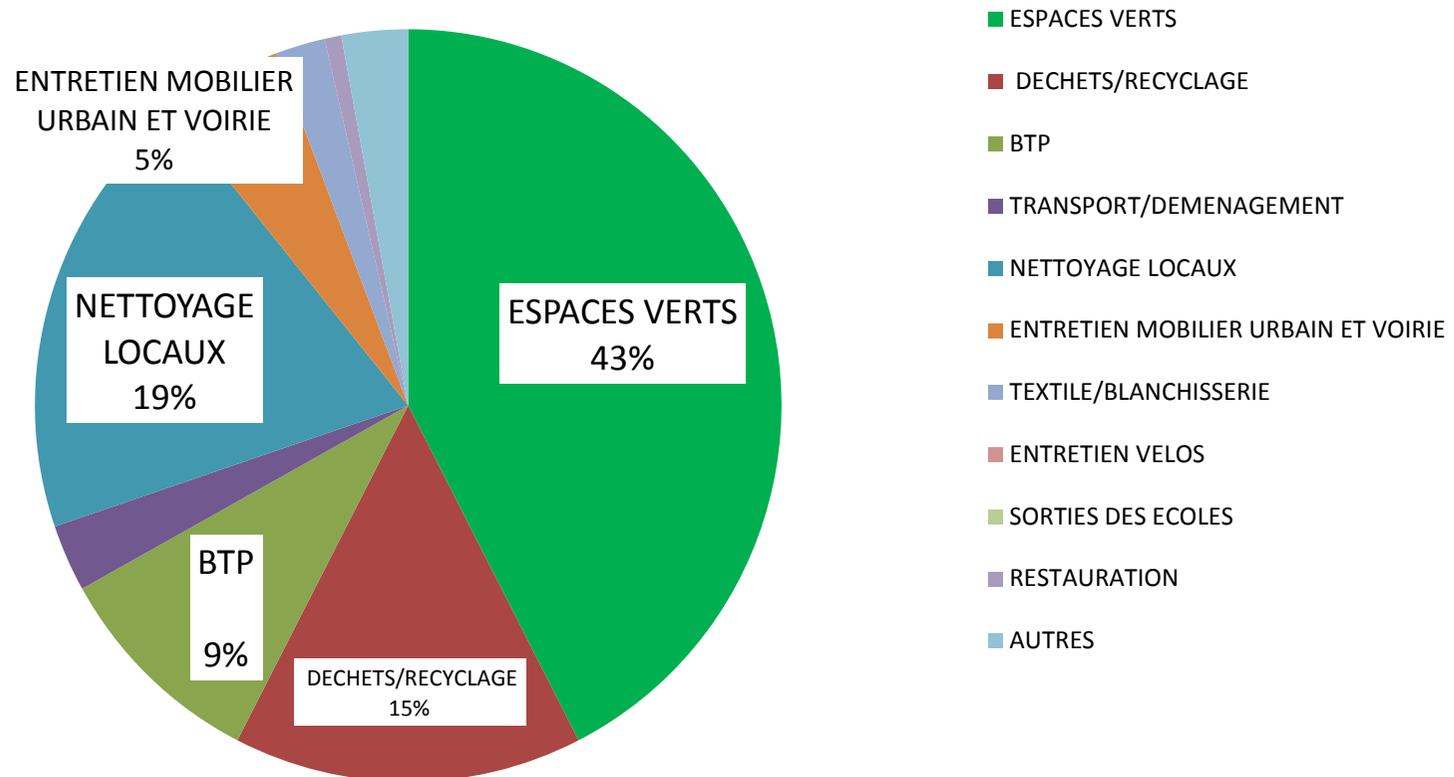
- **Marchés d'insertion (art30 et 28) = 51%**
- **Marchés avec insertion comme condition insertion (art 14 et 38) = 5%**
- **Marchés réservés art36-2 = 33%**



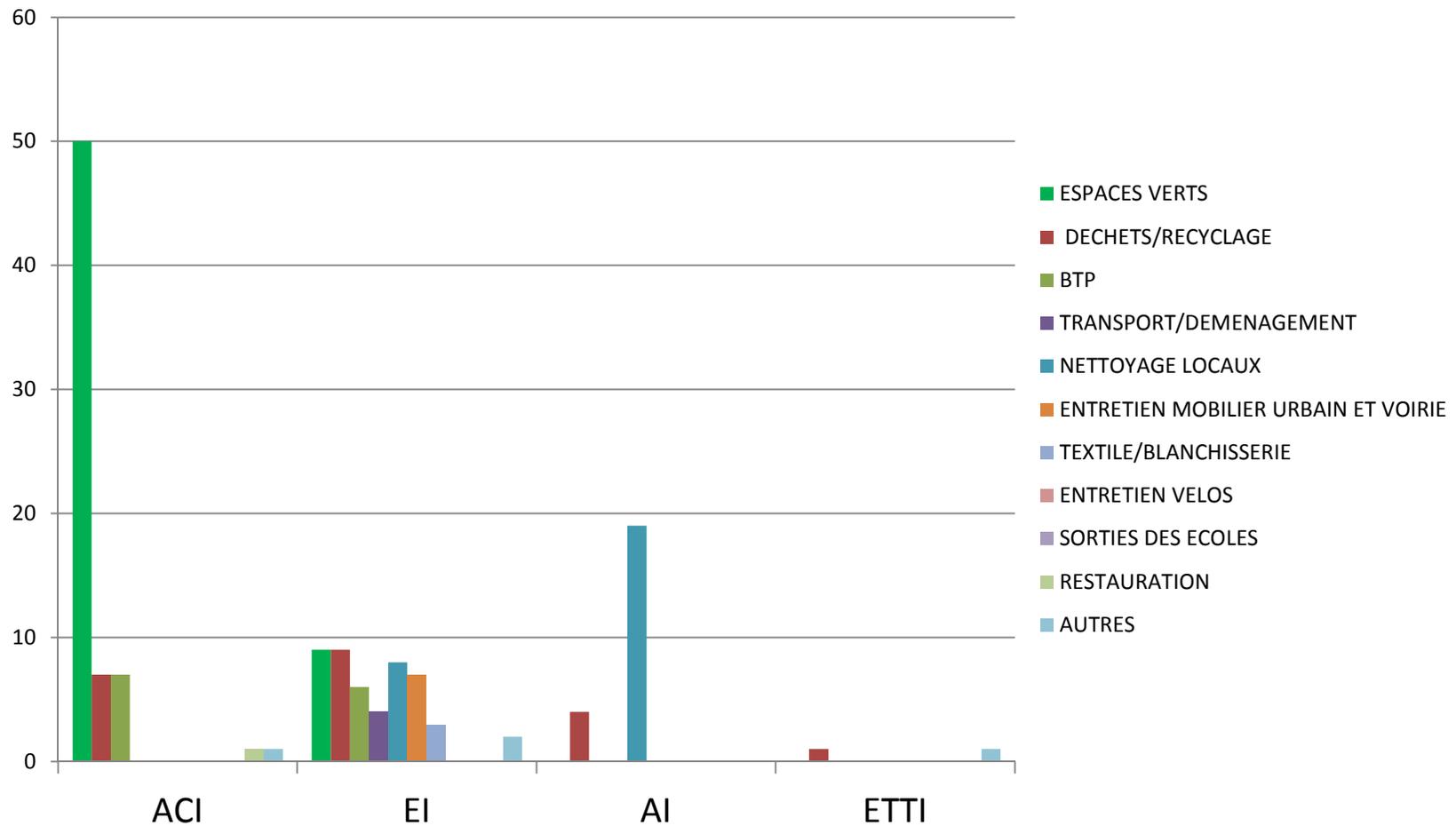
Type de marchés



Type d'activités

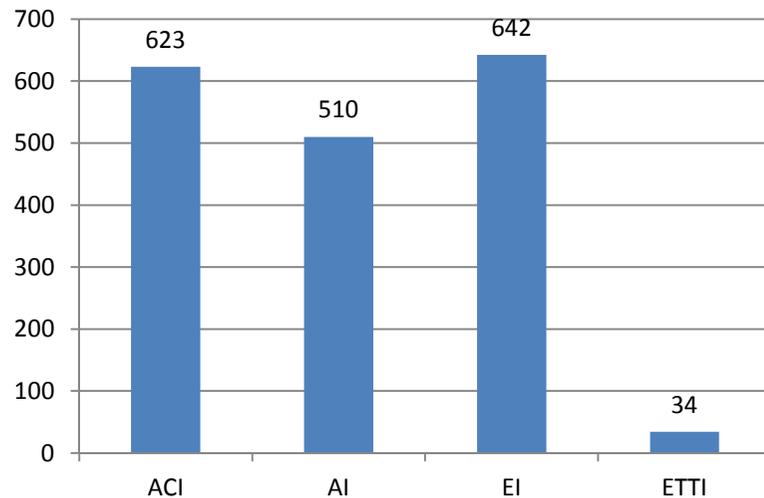


Type d'activités

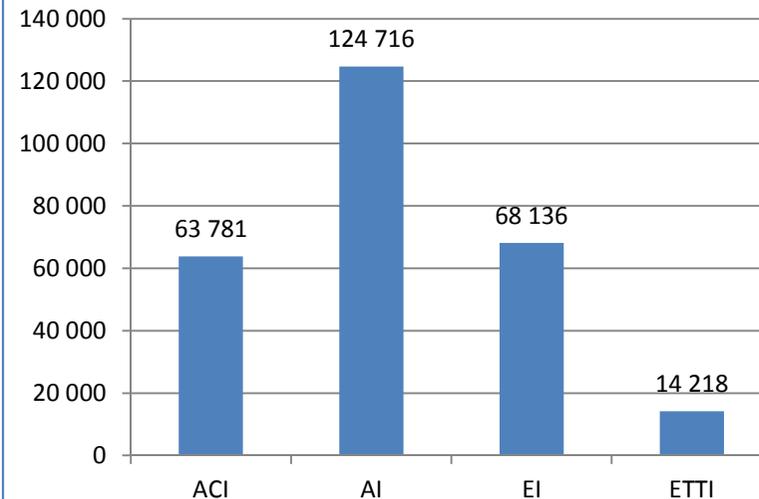


Nombre de bénéficiaires et heures d'insertion en 2017

- 125 marchés ont bénéficié à 1809 personnes en insertion



- 130 marchés ont produit 270 851 heures d'insertion (169 ETP)



ELEMENTS CLES 2017

MARCHES SIAE

- 139 marchés réalisés par 50 SIAE prestataires (contre 111 en 2016 et 49 SIAE)
- 90 % marchés avec clauses d'insertion ou marchés réservés
- Montant total pour 131 marchés : 7 162 247€
- 36 donneurs d'ordre (30 en 2016)
- Activités principales : espaces verts (40%), nettoyage locaux (19%)et traitement déchets (14%)
- Nombre d'heures d'insertion réalisées : 270 851 (169 ETP) pour 130 marchés
- Nombre de personnes concernées : 1809 pour 125 marchés

En 2017	Comparaison 2016
60% des SIAE du département ont réalisé des commandes publiques ou privées	Très légère baisse (63% en 2016)
Les 50 SIAE concernées ont réalisé 131 marchés	Augmentations du nombre de marchés par SIAE (2,78 en 2017 contre 2,27 en 2016)
90% avec clauses sociales insertion (51% marchés d'insertion, 5% avec clauses et 33% marchés réservé)	En hausse (77% en 2016)
Un chiffre d'affaires réalisé de 7 162 247 (54 673€ par marché en moy)	En hausse (4 689 519 € pour 105 marchés soit 44 662 € par marché en 2016)
Les espaces verts, le nettoyage des locaux et le traitement des déchets sont les principales activités	Même constat
270 851 heures réalisées pour 130 marchés (169 ETP et 2083 heures/marché en moy)	En baisse 212 425 heures d'insertion réalisées pour 91 marchés soit 2334 heures en moy /marché (132 ETP)
1809 personnes concernées pour 125 marchés (14,5 en moy/marché)	En hausse Plus de personnes /marché en moy 884 salariés en insertion concernés par 87 marchés =10 pers en moy/marché