

Profil de poste

Lieu d'exercice :
672 route du Colombier
38870 BRESSIEUX

Intitulé du poste : ouvrier maraîcher

Le positionnement du poste dans l'organisation :

Ce poste est rattaché à Mme Cyndie Lacoste, coordinatrice et Mr Frédéric Izerable, encadrant maraîcher et Mme Virginie Canuel, directrice du chantier d'insertion.

Le statut : ouvrier non qualifié

Effectifs de la structure : 18 ouvriers maraîchers et/ou traiteurs, 5 permanents : 2 encadrants techniques, 1 conseillère socioprofessionnelle, 1 assistante de gestion et 1 directrice.

Architecture du poste

Mission principale

L'ouvrier maraîcher prépare les sols, sème les graines, cultive, arrose, récolte les légumes, protège les plantes contre les parasites. Il observe et surveille quotidiennement la croissance des plantes. Il prépare et conditionne les légumes pour les vendre sous forme de paniers.

Il peut être amené à livrer les paniers.

Il conduit avec précision et en respectant les normes de sécurité, le matériel (motorisé, électrique ou non) qui lui est confié dans l'objectif de réaliser la tâche demandée.

Poste de travail :

- Réaliser les opérations liées à la culture des légumes de plein champ (mise en place, entretien et suivi de cultures).
- Réaliser les opérations techniques liées à la culture spécialisée de légumes sous abri.
- Réaliser les opérations techniques d'emballage et de conditionnement des produits issus de l'agriculture biologique, selon des critères de qualité définis, en vue de leur expédition et de leur vente.
- Réaliser les opérations d'assemblage et de conditionnement des produits correspondant à un bon de commande émis.
- Réaliser les opérations de prise en charge, de transport et de livraison des biens.
- Réaliser les opérations d'entretien et de rangement de la zone de travail.

Le contexte de la situation de travail

Le champ des relations du poste

Deux techniciens encadrent ces activités. Ils sont garants de l'exécution des commandes, des règles d'hygiène et de sécurité, de l'organisation du travail et de la progression professionnelle des ouvriers maraîchers.

L'accompagnement socio-professionnel des salariés est mis en place dès le recrutement. Il vise à les aider à faire le point (bilan personnel et professionnel), à résoudre les situations difficiles et à construire avec eux les étapes suivantes de leur accès à l'emploi (formations, ateliers, périodes de mise en situation en milieu professionnel). Cet accompagnement est réalisé par une conseillère en insertion sociale et professionnelle. Les encadrants techniques et la conseillère d'insertion se concertent régulièrement sur la progression des salariés.

Les difficultés, spécificités et les contraintes du poste

- Le travail est soumis à de fortes variations de température et aux conditions climatiques.
- L'emploi peut impliquer le port de charges lourdes et des positions inconfortables (être accroupi, station debout prolongée).
- Les tâches peuvent être répétitives et nécessitent d'être polyvalent.
- Les activités nécessitent une bonne résistance physique.

Les exigences du poste

Savoirs/connaissance :

Cet emploi est accessible à partir de formations de niveau VI.
Des connaissances en maraîchage sont bienvenues. Possibilité de formation en interne ou en externe.
Les activités sur notre chantier nécessitent des capacités à mémoriser et à comprendre une consigne ; à savoir s'exprimer en français.

Savoir-faire/compétences professionnelles :

La maîtrise de la lecture du français est nécessaire pour prétendre à notre chantier d'insertion.

Savoir être/comportement :

- Avoir envie d'apprendre.
- Respecter son travail et celui d'autrui.
- Accepter de travailler en équipe.
- Accepter les différences d'origine sociale et/ou culturelle
- Maîtriser ses émotions.
- Etre observateur et attentif.

Capacités transférables :

- Avoir une résistance physique.
- S'adapter au changement.
- Etre autonome.
- Travailler avec dextérité et précision.
- Etre ponctuel.
- Etre assidu.
- Etre organisé.
- Etre polyvalent.
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- Comprendre l'information.
- S'intégrer dans une équipe.
- Etre vigilant et attentif.

Moyens matériels et équipements utilisés :

Débroussailleuse, binette, bêche, houe, râteau, pelle, croc, fourche, tracteur et outils tractés et mécanisés, opinel, sécateur, semoir, pousse-pousse.

Objectifs du poste et contributions attendues du titulaire du poste

- Connaître le secteur du maraîchage biologique.
- Acquérir de l'autonomie.
- Avoir la volonté d'apprendre.
- S'impliquer dans le travail.
- Adapter le comportement à un environnement de travail.
- Respecter le travail.
- Avoir une vision globale et une compréhension du processus de production.
- Se mettre en action pour concrétiser un projet professionnel et/ ou travailler son retour à l'emploi.

Objectifs de progrès, les efforts attendus et les moyens mis en œuvre :

Objectifs de progrès :

- Reconnaître les différents outils.
- Reconnaître les différentes espèces de plantes.
- Repérer les tâches associées à une consigne.
- Savoir prévoir le matériel nécessaire pour exécuter une tâche.
- Exécuter un ensemble de tâche en autonomie.
- Avoir l'esprit critique.
- Lever les freins à l'emploi.
- Concrétiser un projet professionnel.
- Adopter une démarche de recherche d'emploi.

Les moyens mis en œuvre :

- Formation interne et externe
- Suivi mensuel
- Bilan trimestriel
- Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- Evaluation des compétences
- Bilan d'étape

Validation de la fiche de poste

Le salarié

L'entreprise

--

A :

Le :