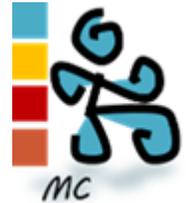


Séances de développement professionnel

Marie-Claire Gallin-Martel
Consultante en
accompagnement professionnel
Diplômée en psychologie du travail



Séances ZHIDAO

Développement
de compétences



Méthode d'accompagnement à l'émergence des savoirs à partir de l'observation afin de permettre à la personne accompagnée de prendre conscience de ses savoirs, pour **renforcer des compétences particulières**, et retrouver du "pouvoir d'agir"*.

** Pouvoir d'agir, Yves CLOT, 2008, lié au sentiment d'efficacité professionnelle et au sens que l'individu donne à son action.*

A partir d'un **besoin spécifique à une équipe de personnes**, nous pouvons co-construire un programme de séances ZHIDAO avec, par exemple, une **séance par compétence** pour balayer l'ensemble des compétences communes ou une **séance par enjeu stratégique** pour balayer l'ensemble des caractéristiques d'un projet ou d'une action particulière à réaliser par une équipe.

Plus d'infos et demande de devis, sans engagement, sur le site :

mc-gallinmartel.fr

Exemple de sujet de formation :
« L'Employabilité des salariés en parcours en SIAE »

Selon l'Organisation internationale du travail (OIT), l'employabilité est « l'aptitude de chacun à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie professionnelle ».

COMPETENCES ETUDIEES

1. **Savoir trouver sa place dans l'entreprise**
2. **Savoir écouter une consigne de travail**
3. **Savoir rendre compte de son travail**
4. **Savoir parler de l'entreprise aux clients**
5. **Savoir résoudre un problème**
6. **Savoir réagir en cas de conflits**

ORGANISATION

6 séances de 3 heures

*soit 6 demi-journées ou
3 jours au choix*

Groupe de 6 stagiaires

Exemple compétence n°6 : Savoir rendre compte de son travail

Au mariage
de mon
cousin j'ai
raconté un
voyage en
famille

Observation suivant
des techniques issues
de la Clinique de
l'Activité

Questionnement
suivant la grille
ZHIDAO et les
techniques de
l'Ecoute Active

Repérage et énoncé
des invariants de
l'action répertoriés
par les participants

Pour rendre
compte de
mon travail,
voilà ce que
je sais faire...

**Expérience
professionnelle**

Observation

Confrontation

Conceptualisation

Savoirs

« C'est une méthode positive, on part de ce qu'on sait faire pour apprendre ! »

Témoignage d'un participant