



## TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE NIVEAU III

### Objectifs :

 **Acquérir le Titre Professionnel de Gestionnaire de paie**

 **Développer les compétences suivantes pour satisfaire aux besoins de recrutement des entreprises dans ce domaine d'activité :**

- Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse

 **Durée indicative : 910h**

Dont centre : 700 heures  
Et entreprise : 210 heures

 **Validation de la formation :**

- Titre professionnel
- Attestation de compétences

 **Financement individualisé, nous consulter**

### Emploi visé

Le (la) gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie. Il (elle) la vérifie en fonction de la législation, des conventions collectives et des contrats de travail.

Il (elle) extrait et prépare les données sociales issues de la production des bulletins de salaires pour les transmettre aux organismes sociaux (télédéclarations) ou au service des ressources humaines (bilan social, tableaux de bord, demandes spécifiques). Le (la) gestionnaire de paie exerce son activité de façon autonome au sein d'un service spécialisé en collaboration avec d'autres professionnels (juristes, informaticiens). Il (elle) assure un rôle d'information et de conseil à l'interne comme à l'externe.

### Programme

- Analyser le compte de résultat de l'entreprise, le bilan
- Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail
- Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers
- Réaliser et contrôler les bulletins de salaire
- Établir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaire

### Contact

Laëtitia di Folco - Mail : [L.difolco@nepsod.com](mailto:L.difolco@nepsod.com)

**Lieu et dates de la formation :** Grenoble / 1<sup>er</sup> trimestre 2017

### Moyens

Méthodes et techniques participatives, immersion en entreprise, mises en situation professionnelle par des exercices contextualisés.