

**Séquence d'intégration ETI**

- Intégrer son groupe et sa formation
- S'approprier les objectifs de la formation et repérer son futur environnement professionnel
- Repérer les risques liés à l'exercice du métier et se sensibiliser au développement durable
- Préciser ses besoins de formation et contractualiser son parcours personnalisé
- S'inscrire dans une perspective d'emploi

**Participer à l'accompagnement socio professionnel des salariés en insertion*****Accueillir le salarié en insertion et mettre en place les conditions favorables à son intégration dans la SIAE***

- Découvrir l'environnement socio professionnel : définition de l'IAE, les structures et réseaux de l'IAE, les modalités de conventionnement, les politiques d'insertion
- Identifier les mécanismes de l'exclusion
- Identifier les conditions d'inscription dans une SIAE : Statuts des publics, procédures, acteurs, outils, et les expliquer à un salarié en insertion
- Mettre en œuvre les techniques de communication facilitant la relation avec les salariés en insertion
- "Mettre en œuvre des stratégies et modalités de transmission de l'information pour les salariés en SIAE (information individuelle, information collective) :
  - présenter la SIAE, ses missions, son organisation
  - présenter les missions de l'ETI
- Transmettre les informations à des personnes ou à des groupes de personnes (information collective, ...)
- Construire un outil support à la conduite d'entretien : entretien de recrutement, d'accueil, ...
- Accueillir dans l'équipe et sur le poste de travail et informer sur le contrat de travail, le règlement intérieur, les règles de fonctionnement, le planning de travail
- Co construire, adapter, présenter et utiliser le livret d'accueil

***Détecter et analyser les freins et les atouts du salarié dans son parcours d'insertion***

- Accompagner les publics en s'appuyant sur la connaissance des principales caractéristiques et problématiques
- Analyser les situations de manière objective et formaliser les informations recueillies
- Mettre en œuvre les principes de la non-discrimination
- Travailler en équipe avec les acteurs internes de la SIAE
- Identifier les acteurs relais du territoire de la SIAE, en lien avec les problématiques les plus fréquentes
- Identifier les situations d'urgence et mettre en œuvre les procédures adaptées lors de ces situations
- Identifier son rôle et les limites d'intervention de l'ETI
- Co construire et / ou utiliser des outils de suivi

***Contribuer à la prise de conscience des atouts et des freins, définir avec le salarié des objectifs d'évolution et participer aux bilans avec les acteurs internes et externes***

- Conduire des entretiens
- Accompagner le projet d'insertion du salarié, en tant qu'ETI
- Rédiger les écrits professionnels en lien avec le suivi du parcours des salariés en insertion
- Travailler en équipe avec les acteurs internes et externes et participer aux bilans

**Faire acquérir des compétences et comportements professionnels en situation de production**

***Préparer des séances d'apprentissage en situation de production***

- Analyser les situations de travail de la SIAE
- Construire des situations formatives et les organiser en progression, à partir des situations de production et des besoins des salariés
- Prendre en compte les profils d'apprentissage pour préparer les situations formatives et organiser le développement des compétences
- Construire les modalités et outils d'évaluation des apprentissages
- Analyser sa pratique de préparation de situations d'apprentissage de développement des compétences

***Animer des situations d'apprentissage en situation de production***

- Diagnostiquer les difficultés d'apprentissage et y apporter les remédiations nécessaires
- Mettre en œuvre une posture favorisant les apprentissages et le développement des compétences
- Mettre en œuvre le plan et les modalités d'évaluation
- Analyser sa pratique d'accompagnement dans les apprentissages et le développement des compétences

***Evaluer les compétences professionnelles des salariés en insertion***

- Construire et / ou adapter les modalités, situations et outils d'évaluation pour toutes les étapes du parcours du salarié en insertion
- Mettre en œuvre les différents types d'évaluation et en formaliser les résultats
- Adopter les attitudes adaptées pour la restitution des résultats des évaluations aux salariés
- Analyser sa pratique d'accompagnement dans les apprentissages et le développement des compétences



## Programme Encadrant Technique en Alternance

### **Organiser et gérer une activité de production dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE)**

#### ***Organiser l'activité de production dans une Structure d'Insertion par l'Activité Economique***

- Différencier la dimension organisation et gestion dans le processus de production
- Analyser une demande, une commande de prestation et formaliser une réponse en identifiant les conditions et moyens nécessaires à la réalisation de la prestation
- Définir le processus de production d'un bien ou d'un service, mettre en œuvre les procédures et utiliser les outils nécessaires à l'organisation de la production
- Définir les conditions de mise en œuvre d'un projet d'amélioration d'une activité ou d'un service existant ou de création d'une activité ou d'un service nouveau dans une dimension RSE
- Identifier les paramètres à prendre en compte en matière de santé et sécurité au travail

#### ***Gérer l'activité de production dans une Structure d'Insertion par l'Activité Economique***

- Identifier les types d'aléas et les solutions de remédiation
- Construire / adapter et mettre en place les outils de gestion des stocks et des approvisionnements en lien avec la réalisation des activités
- Gérer le suivi de la production en utilisant les outils de gestion de la production

#### ***Encadrer et animer une équipe de salariés en insertion***

- Recueillir les informations législatives de base en matière de droit du travail en SIAE (durée légale, calcul des congés payés, répartition des temps de travail, ...)
- Communiquer au salarié en insertion les informations de base en matière de législation du travail
- Identifier les différents styles de management et leurs caractéristiques et mettre en œuvre des techniques favorisant la motivation et la dynamique d'une équipe de travail
- Prévenir et gérer des conflits
- Prendre en compte les aptitudes et potentialités pour manager l'équipe de salariés et organiser la production
- Analyser sa pratique professionnelle afin de la faire évoluer
- Encadrer l'équipe de salariés en insertion en limitant les facteurs de stress

#### ***Séquence de certification***