

Débouchés professionnels

- › Entreprises publiques et privées
- › Intermédiaires de l'emploi
- › Fonction publique
- › Associations

Taux d'emploi des diplômés à 24 mois 2013 : 82%
Taux d'emploi des diplômés 2013-2014-2015 à 10 mois : 85 à 88%

Zoom sur

- › Partenariats : entreprises, fonction publique, institutions intermédiaires de l'emploi, économie sociale et solidaire
- › Enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels.
- › Parcours en contrat de professionnalisation.
- › Accompagnement à la recherche de stage et de projet tuteuré.
- › Accompagnement personnalisé en VAE.

Informations générales

La licence professionnelle est un diplôme universitaire et professionnel de niveau Bac+3 enregistré au RNCP.

Informations pratiques

Début des enseignements : Septembre
Début accompagnement VAE : Octobre

CONTACTS

Responsable pédagogique
Christine DURIEUX
christine.durieux@univ-grenoble-alpes.fr

Gestionnaire de scolarité
eco-scolarite-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr
Tél. : +33(0)4 76 82 54 86

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) :
Carmen CANTAROGLOU
carmen.cantaroglou@univ-grenoble-alpes.fr
Tél. : +33(0)4 56 52 03 35

Web : <https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/>

Faculté d'Économie de Grenoble
CS 40700 -
38058 Grenoble cédex 9

LICENCE PROFESSIONNELLE
MÉTIERS DE LA GRH :
FORMATION, COMPÉTENCES,
EMPLOI

GESTION ET ACCOMPAGNEMENT
DES PARCOURS PROFESSIONNELS

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT SPÉCIFIQUES

- formation initiale
- formation continue
- contrat de professionnalisation
- VAE

Objectifs

Former aux méthodes et outils de la GRH, orientés vers la gestion et l'accompagnement des parcours professionnels : recrutement, formation, GPEC, diversité, insertion...

Compétences

- › Informer, conseiller et accompagner les personnes dans leurs parcours professionnels
- › Comprendre et mettre en œuvre des processus RH : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité
- › Connaître et savoir mobiliser les principales structures intermédiaires de l'emploi et leurs relations avec les entreprises
- › Repérer et utiliser les informations socio-économiques en matière d'emploi et de formation
- › Classer et traiter des données à l'aide de l'outil informatique
- › Assurer un suivi des informations réglementaires et juridiques

Programme

490h de formation

- › Marché de l'emploi, acteurs et dispositifs 9 ECTS
 - Socio-économie de l'emploi et statistiques
 - Politiques publiques de l'emploi
 - Mise en œuvre des PPE : acteurs et dispositifs
- › Ressources humaines et Parcours professionnels 13 ECTS
 - Connaissance de l'entreprise, GRH et diversité
 - Gestion des emplois et GPEC
 - Politiques et financement de la formation
 - Politiques et pratiques de recrutement
 - Intégration des travailleurs handicapés
- › Communication, démarches et outils d'accompagnement 9 ECTS
 - Communication, gestion des conflits
 - Construction de projets professionnels
 - Connaissances des métiers et documentation
 - Anglais appliqué
- › Maîtrise des systèmes d'information 5 ECTS
 - Tableur (Excel), base de données relationnelles, traitements d'enquêtes
- › Droit individuel et collectif du travail 6 ECTS
 - Droit du travail
 - Relations sociales
- › Projet tuteuré 7 ECTS
 - Mission en situation professionnelle
- › Stage de 12 à 16 semaines ou contrat de professionnalisation d'un an. 11 ECTS

Métiers

- › Conseiller : emploi, formation, insertion professionnelle,
- › Assistant Ressources Humaines : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité.



Conditions d'admission

- › Pré-requis : deux années d'études post-bac validées (L2 ou L3 Droit, économie et gestion, Sciences humaines et sociales, DUT ou BTS tertiaires)
- › Pour les salariés et demandeurs d'emploi accès possible par la VAPP
- › Sélection et admission sur dossier de candidature et entretien de motivation